



**SAMBUTAN WALIKOTA PASURUAN
PEMBUKAAN DIKLAT ANALISIS KEBUTUHAN DIKLAT
PEMERINTAH KOTA PASURUAN TAHUN 2021
25 OKTOBER 2021**

ASSALAMU'ALAIKUM WR. WB.

YANG SAYA HORMATI :

1. SAUDARA WAKIL WALIKOTA PASURUAN;
2. SAUDARA SEKRETARIS DAERAH KOTA PASURUAN;
3. SAUDARA KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROPINSI JAWA TIMUR ATAU YANG MEWAKILI;
4. SAUDARA, KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PEJABAT DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA PASURUAN; SERTA
5. PESERTA DIKLAT DAN HADIRIN UNDANGAN YANG BERBAHAGIA.

PERTAMA-TAMA MARILAH KITA PANJATKAN PUJI DAN SYUKUR KEHADIRAT ALLAH SWT ATAS RAHMAT DAN HIDAYAH-NYA YANG TIDAK TERHITUNG, KESEHATAN DAN KESELAMATAN SEHINGGA KITA BISA MENGHADIRI ACARA PEMBUKAAN DIKLAT ANALISIS KEBUTUHAN DIKLAT PEMERINTAH KOTA PASURUAN TAHUN 2021. SHOLAWAT SERTA SALAM SEMOGA SELALU TERCURAHKAN KEPADA JUNJUNGAN KITA NABI BESAR NABI MUHAMMAD SAW, SEBAGAI SURI TAULADAN BAGI KITA SEMUA. SEMOGA KITA MENDAPATKAN SYAFAATNYA KELAK. AAMIIN.

HADIRIN YANG BERBAHAGIA,

MANAJEMEN SDM APARATUR DI INDONESIA TELAH MENGALAMI PERUBAHAN YANG SIGNIFIKAN, YAKNI DENGAN TERBITNYA UU NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG ASN. DENGAN DIBERLAKUKANNYA UNDANG-UNDANG INI NANTI, TUNTUTAN TERHADAP PENINGKATAN KUALITAS APARATUR PEMERINTAH AKAN SEMAKIN TINGGI, SEHINGGA DIBUTUHKAN BERBAGAI KREASI DAN INOVASI DALAM MANAJEMEN SDM APARATUR.

TENTU SAJA KREASI DAN INOVASI TERSEBUT JUGA MENJADI KONSEKUENSI LOGIS YANG TAK TERHINDARKAN BAGI PENGELOLA KEPEGAWAIAN DAN PENYELENGGARA DIKLAT APARATUR DI DAERAH YANG MERUPAKAN PILAR UTAMA DALAM PENGELOLAAN APARATUR SIPIL NEGARA YANG BERKINERJA PROFESIONAL.

HADIRIN YANG BERBAHAGIA,

APARATUR SIPIL NEGARA MENEMPATI POSISI YANG AMAT STRATEGIS DALAM PROSES PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN SEBUAH NEGARA. SECARA KELEMBAGAAN HAL INI TERCERMINKAN PADA BERBAGAI FUNGSI YANG TERINTERNALISASI DIDALAMNYA, YAKNI FUNGSI PEMERINTAHAN, PELAYANAN, PEMBANGUNAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT. DALAM MENJALANKAN FUNGSI-FUNGSI TERSEBUT KINERJA APARATUR AKAN MENJADI TUNTUTAN YANG TIDAK TERHINDARKAN, SEHINGGA BERBAGAI UPAYA YANG TERKAIT DENGAN PENINGKATAN

KINERJA DIMAKSUD HARUS MENJADI AGENDA KEBIJAKAN UTAMA, TERLEBIH LAGI BAGI PEMERINTAH DAERAH.

KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA SANGAT TERKAIT DENGAN ASPEK-ASPEK KELEMBAGAAN, SISTEM DAN MEKANISME KERJA SERTA KOMPETENSI YANG HARUS DIMILIKI SESUAI DENGAN JENJANG JABATAN DAN BIDANG TUGAS YANG MENJADI TANGGUNG JAWABNYA. HAL TERSEBUT DAPAT DIPENUHI SECARA KOMPREHENSIF JIKA TERDAPAT ANALISIS-ANALISIS DAN KEBIJAKAN YANG TEPAT MENGENAI PENINGKATAN KINERJA APARATUR PEMERINTAH.

SEMUA HAL TERSEBUT DENGAN SENDIRINYA MENUNTUT ADANYA APARATUR SIPIL NEGARA YANG PROFESIONAL DENGAN KOMPETENSI, DEDIKASI SERTA INTEGRITAS YANG TINGGI. DENGAN DEMIKIAN DIKLAT ANALISIS KEBUTUHAN DIKLAT YANG DISELENGARAKAN OLEH BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH INI SANGAT PENTING DAN MEMILIKI TINGKAT URGENSI YANG TINGGI SEBAB PARA PEGAWAI/PEJABAT KHUSUSNYA YANG MEMBIDANGI MASALAH KEPEGAWAIAN DI SATUAN KERJA Masing-masing

HARUS MEMAHAMI SECARA MENYELURUH TENTANG PENINGKATAN KOMPETENSI APARATUR MELALUI ANALISIS-ANALISIS KEBUTUHAN DIKLAT YANG DIBUTUHKAN, SEHINGGA PENETAPAN PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR BISA MELALUI PROSES PENGKAJIAN YANG MENDALAM DAN BENAR-BENAR SESUAI DENGAN KEBUTUHAN PENINGKATAN KINERJA APARATUR SERTA DAPAT DIRASAKAN SECARA LANGSUNG DAMPAKNYA BAGI PENINGKATAN KINERJA PEMERINTAHAN, PEMBANGUNAN DAN PELAYANAN PUBLIK.

HADIRIN YANG SAYA HORMATI,

KEPADA PARA PESERTA DIKLAT, SAUDARA-SAUDARA HARUS DAPAT MENGIKUTI DAN MENJALANI RANGKAIAN PROGRAM KEGIATAN DAN KURIKULUM YANG TELAH TERPROGRAM DI DALAM DIKLAT INI DENGAN SEBAIK-BAIKNYA. MANFAATKANLAH WAKTU YANG SANGAT SINGKAT INI UNTUK MENYERAP DAN MEMAHAMI SEBANYAK-BANYAKNYA ILMU DAN KETRAMPILAN YANG AKAN DIBERIKAN

OLEH PARA NARASUMBER SERTA DUKUNGLAH KELANCARAN BERLANGSUNGNYA PROSES DIKLAT TERSEBUT DENGAN SEBAIK-BAIKNYA.

SAYA TIDAK MENGHENDAKI SAUDARA MENGIKUTI DIKLAT INI HANYA SEMATA-MATA DEMI MENGEJAR PERSYARATAN KEPEGAWAIAN DALAM JABATAN SAJA SEHINGGA SASARAN SUBSTANTIF SEBENARNYA DARI DIKLAT INI TIDAK TERCAPAI. BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA PASURUAN (BKD) NANTI BETUL-BETUL AKAN MENGADAKAN MONITORING DAN EVALUASI SEJAUH MANA PERKEMBANGAN SDM SAUDARA-SAUDARA SETELAH PELAKSANAAN KEGIATAN INI.

PERLU KITA SADARI BAHWA KE DEPAN BIROKRASI AKAN MENUNTUT PEGAWAI-PEGAWAI YANG PROFESIONAL, BERPRESTASI KERJA DAN BERMENTAL BAIK, SEHINGGA KALAU HAL INI TIDAK KITA PERSIAPKAN DENGAN SUNGGUH-SUNGGUH MAKA SELURUH KEGIATAN YANG KITA PROGRAM DAN KITA SELENGGARAKAN SELAMA INI HANYA MENJADI KEGIATAN YANG BERSIFAT FORMALITAS SAJA. JIKA HAL ITU

BENAR-BENAR TERJADI MAKA SIA-SIA SAJA SEMUA DAYA DAN UPAYA PEMERINTAH DAERAH UNTUK MENINGKATKAN PROFESIONALISME DAN KUALITAS SDM APARATURNYA JIKA TIDAK MENDAPATKAN DUKUNGAN MAUPUN ITIKAD BAIK DARI SAUDARA-SAUDARA SEKALIAN.

OLEH KARENA ITU SEKALI LAGI PAHAMI SUBSTANSI DARI DIKLAT YANG SAUDARA-SAUDARA IKUTI INI KARENA DIDALAMNYA TERCAKUP ASPEK-ASPEK PENDIDIKAN DAN PEMBELAJARAN YANG MENDORONG PENINGKATAN KUALITAS DAN PERUBAHAN MENTAL PESERTA ATAU PELATIHAN YANG LEBIH BAIK DAN LEBIH PRODUKTIF SESUAI DENGAN KEBUTUHAN ORGANISASI. SEHINGGA DIHARAPKAN PENINGKATAN KOPETENSI, KEMAMPUAN APARATUR YANG SECARA LANGSUNG AKAN MEMBERIKAN DAMPAK LUAS YANG POSITIF TERHADAP PELAKSANAAN TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB APARATUR DALAM RANGKA MELAYANI KEPENTINGAN PUBLIK DENGAN SEBAIK-BAIKNYA.

HADIRIN YANG BERBAHAGIA,

TAK LUPA JUGA SAYA SAMPAIKAN UCAPAN TERIMA KASIH KEPADA SAUDARA KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI JAWA TIMUR DAN KEPADA SEMUA PIHAK YANG TELAH MEMBANTU TERSELENGGARANYA DIKLAT INI. SEMOGA KERJA SAMA YANG SUDAH TERJALIN DENGAN HARMONIS INI DAPAT TERUS DIPERTAHANKAN DAN DIKEMBANGKAN DI MASA YANG AKAN DATANG. DEMIKIAN SAMBUTAN SAYA, SEKIAN DAN TERIMA KASIH.

WASSALAMU'ALAIKUM WR. WB.

WALIKOTA PASURUAN

DRS. H. SAIFULLAH YUSUF