



**INSPEKTORAT
KOTA PASURUAN**

**LAPORAN HASIL EVALUASI
ATAS
AKUNTABILITAS KINERJA
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PASURUAN
TAHUN 2022**

Nomor : 700.1.2.1/307/423.300/LHE/2023

Tanggal : 28 Juli 2023

INSPEKTORAT KOTA PASURUAN
Jl. dr. Wahidin Sudirohusodo No. 46 Pasuruan
Telp. (0343) 426603
E-Mail : inspektorat.pasuruan@gmail.com
P A S U R U A N



PEMERINTAH KOTA PASURUAN
INSPEKTORAT

Jl. Dr. Wahidin Sudirohusodo No. 46 Telp. (0343) 426603
e-mail: inspektorat.pasuruan@gmail.com-inspektorat@pasuruan.go.id
PASURUAN

Pasuruan, 28 Juli 2023

Nomor : 700.1.2.1 / 307 / 423.300 / LHE/ 2023
Sifat : Segera
Lampiran : 1 (satu) Berkas
Perihal : **Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Tahun 2022**

Yth. Kepada,
Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pasuruan

di -
PASURUAN

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Surat Perintah Tugas Inspektur Kota Pasuruan Nomor : 700/1.11.1/359/423.300/ST/2023 tanggal 03 Juli 2023, dengan ini kami sampaikan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja adalah sebagai berikut :

1. Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pasuruan Tahun 2022 dengan tujuan :

- Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP;
- Menilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi;
- Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya.

2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen manajemen kinerja, yang meliputi Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.

Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2022, Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2022, Dokumen Rencana Kerja (Renja) 2022, dan Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022, Cascading 2022, Pohon Kinerja 2022 serta dokumen terkait lainnya.

3. Hasil evaluasi dituangkan dalam 3 (tiga) kriteria yaitu keberadaan, Kualitas dan Pemanfaatan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s/d 100 untuk menentukan tingkat akuntabilitas kinerja instansi yang bersangkutan, dengan kriteria sebagai berikut:

Keberadaan :

Pilihan Jawaban	Nilai	Penjelasan
AA	100	Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir.
A	90	Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir.

BB	80	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) sesuai dengan mandat kebijakan nasional.
B	70	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>75% - 100%).
CC	60	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>50% - 75%).
C	50	Jika kualitas sebagian kecil kriteria telah terpenuhi (>25% - 50%).
D	30	Jika kriteria penilaian akuntabilitas kinerja telah mulai dipenuhi (>0% - 25%).
E	0	Jika sama sekali tidak ada upaya dalam pemenuhan kriteria penilaian akuntabilitas kinerja.

Kualitas :

Pilihan Jawaban	Nilai	Penjelasan
AA	100	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan terdapat upaya inovatif serta layak menjadi percontohan secara nasional
A	90	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan terdapat beberapa upaya yang bisa dihargai dari pemenuhan kriteria tersebut.
BB	80	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) sesuai dengan mandat kebijakan nasional.
B	70	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>75% - 100%).
CC	60	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>50% - 75%).
C	50	Jika kualitas sebagian kecil kriteria telah terpenuhi (>25% - 50%).
D	30	Jika kriteria penilaian akuntabilitas kinerja telah mulai dipenuhi (>0% - 25%).
E	0	Jika sama sekali tidak ada upaya dalam pemenuhan kriteria penilaian akuntabilitas kinerja.

Pemanfaatan :

Pilihan Jawaban	Nilai	Penjelasan
AA	100	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan terdapat upaya inovatif serta layak menjadi percontohan secara nasional
A	90	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan terdapat beberapa upaya yang bisa dihargai dari pemenuhan kriteria tersebut.
BB	80	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) sesuai dengan mandat kebijakan nasional.
B	70	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>75% - 100%).
CC	60	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>50% - 75%).

C	50	Jika kualitas sebagian kecil kriteria telah terpenuhi (>25% - 50%).
D	30	Jika kriteria penilaian akuntabilitas kinerja telah mulai dipenuhi (>0% - 25%).
E	0	Jika sama sekali tidak ada upaya dalam pemenuhan kriteria penilaian akuntabilitas kinerja.

Hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pasuruan Tahun 2022 menunjukkan kategori peringkat **BB** dengan nilai sebesar **70,46**

4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi, dengan rincian sebagai berikut :

Komponen	Bobot	Nilai Hasil Evaluasi
A. Perencanaan Kinerja	30	23,70
B. Pengukuran Kinerja	30	20,10
C. Pelaporan Kinerja	15	9,90
D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	16,75
Jumlah	100	70,46

Uraian hasil evaluasi atas masing masing komponen manajemen kinerja tersebut adalah :

A. PERENCANAAN KINERJA

Evaluasi atas Perencanaan Kinerja mencakup penilaian atas dokumen Rencana Strategi (Renstra) Tahun 2022. Penilaian terhadap masing masing dokumen tersebut meliputi Keberadaan, Kualitas dan Pemanfaatan.

Hasil evaluasi atas komponen perencanaan kinerja menunjukkan nilai sebesar **23,70** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **30,00**

Simpulan hasil evaluasi atas komponen perencanaan kinerja tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut:

1. Dokumen Perencana Kinerja (Renstra) yaitu keberadaan Dokumen Perencanaan Kinerja Tahun 2022 Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pasuruan;

OPD telah memiliki dokumen Rencana Strategis (Renstra) yang diformalkan, Dokumen Renstra telah memuat komponen Sistem AKIP yaitu, visi, misi, tujuan, sasaran, program, indikator kinerja sasaran, dan target jangka menengah.

Hasil evaluasi atas pemenuhan atau keberadaan dokumen perencanaan kinerja menunjukkan nilai sebesar **5,4** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **6,00**

2. Penilaian Kualitas;

Dokumen perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis.

Hasil evaluasi atas kualitas dokumen perencanaan kinerja menunjukkan nilai sebesar **6,3** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **9,00**

3. Pemanfaatan.

Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pasuruan sudah sepenuhnya menggunakan dokumen perencanaan kinerja sebagai acuan dalam penyusunan dokumen perencanaan tahunan serta penyusunan dokumen rencana kerja anggaran dan perencanaan kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.

Hasil evaluasi atas kualitas dokumen perencanaan kinerja menunjukkan nilai sebesar **12,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **15,00**

B. PENGUKURAN KINERJA

Hasil evaluasi atas dokumen pengukuran kinerja Tahun 2022 menunjukkan nilai sebesar **20,1** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **30,00**. Berdasarkan hasil penilaian atas pengukuran kinerja telah dilakukan, pengukuran kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan dan pengukuran kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian reward dan punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien adalah sebagai berikut :

1. Pengukuran Kinerja telah dilakukan;

Evaluasi atas pengukuran kinerja mencakup penilaian yang meliputi perumusan dan penetapan Indikator Kinerja Utama, Indikator Kinerja Sasaran.

Hasil evaluasi atas komponen pengukuran kinerja menunjukkan nilai sebesar **4,2** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **6,00**

2. Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan;

Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pasuruan sudah menyusun Indikator Kinerja Utama sebagai ukuran kinerja secara formal. Sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : PER/09/M.PAN/5/2007 tanggal 31 Mei 2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja di Lingkungan Instansi Pemerintah pasal 3, menyatakan setiap instansi pemerintah wajib menetapkan Indikator Kinerja Utama di lingkungannya masing-masing; dan Pasal 4 butir (3) Gubernur/ Kepala Daerah/ Walikota wajib menetapkan indikator kinerja untuk pemerintah provinsi/ Prov/ Kab/ Kota dan Satuan Kerja Pemerintah Daerah (SKPD) serta Unit Kerja Mandiri di bawahnya, sedangkan pasal 3 dinyatakan bahwa setiap instansi pemerintah wajib menetapkan indikator kinerja utama di lingkungan masing-masing.

Hasil evaluasi atas sub-komponen pemenuhan pengukuran kinerja Tahun 2021 menunjukkan nilai sebesar **5,4** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **9,00**

3. Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian reward dan punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.

Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pasuruan sudah sepenuhnya menggunakan pengukuran kinerja sebagai acuan dalam pemberian reward dan punishment yang diberikan kepada pegawainya dalam bentuk tunjangan kinerja yaitu Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dalam aplikasi SIJAJA.

Hasil evaluasi atas pengukuran Kinerja menunjukkan nilai sebesar **10,5** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **15,00**

C. PELAPORAN KINERJA

Evaluasi atas pelaporan kinerja mencakup penilaian atas dokumen laporan yang menggambarkan kinerja, dokumen laporan kinerja telah memenuhi standar menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya dan pelaporan kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/ kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.

Hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja menunjukkan nilai sebesar **9,9** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **15,00**

Simpulan hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut:

1. Dokumen laporan yang menggambarkan kinerja;

Satuan Polisi pamong Praja Kota Pasuruan telah menyusun dan menyampaikan dokumen SAKIP Tahun 2022 tepat waktu.

Hasil evaluasi atas sub-komponen pemenuhan pelaporan kinerja menunjukkan nilai sebesar **2,7** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **3.00**

2. Dokumen laporan kinerja telah memenuhi standar menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya;

Laporan Kinerja Satuan Polisi pamong Praja Kota Pasuruan telah menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome, serta telah menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian kinerja, menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU, kemajuan pencapaian target jangka menengah, perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya.

Hasil evaluasi atas penyajian informasi kinerja menunjukkan nilai sebesar **2,7** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **4,50**

3. Pelaporan kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/ kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.

Informasi kinerja yang disajikan dalam laporan kinerja Tahun 2022 tingkat Organisasi Perangkat Daerah sudah digunakan dalam

perbaikan perencanaan, peningkatan kinerja, serta digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan.

Hasil evaluasi atas penyajian informasi kinerja menunjukkan nilai sebesar **4,5** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **7,50**

D. EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL

Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan sumber daya yang memadai dan Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi akuntabilitas kinerja internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi kinerja.

Hasil evaluasi atas evaluasi kinerja menunjukkan nilai sebesar **7,50** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **25,00**

Simpulan hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut:

1. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan;

Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pasuruan telah melaksanakan monitoring dan evaluasi atas kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya atas programnya, sehingga hasil evaluasi dapat disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak - pihak yang berkepentingan.

Hasil evaluasi atas evaluasi kinerja menunjukkan nilai sebesar **4,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **5,00**

2. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan sumber daya yang memadai;

Evaluasi program sudah dilaksanakan oleh sumber daya manusia yang berkompetensi, pelaksanaan evaluasi program disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap, evaluasi program dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program, evaluasi program memberikan rekomendasi - rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan.

Hasil evaluasi atas evaluasi kinerja internal menunjukkan nilai sebesar **3,75** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **7,50**

3. Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi akuntabilitas kinerja internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja.

Polisi Pamong Praja Kota Pasuruan melakukan evaluasi internal atas akuntabilitas kinerja sehingga ada pemanfaatan dalam penyusunan perencanaan kinerja di tahun berikutnya dan upaya-upaya perbaikan untuk mengatasi hambatan dalam pencapaian sasaran.

Hasil evaluasi atas penerapan evaluasi kinerja internal menunjukkan nilai sebesar **7,50** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **12,50**

E. REKOMENDASI

Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja di atas, kami merekomendasikan kepada Kepala Polisi Pamong Praja Kota Pasuruan serta jajarannya agar melakukan perbaikan sebagai berikut:

1. Pengukuran Kinerja :

- Menyusun mekanisme pengumpulan data kinerja untuk penyusunan Laporan Kinerja berupa pedoman atau SOP tentang pengumpulan data kinerja serta pengumpulan data kinerja memanfaatkan Teknologi informasi (Aplikasi).
- Menyajikan Informasi capaian kinerja harus memenuhi kriteria sebagai berikut: diperoleh dari dasar perhitungan yang valid, dihasilkan dari basis data yang dapat dipercaya, dapat ditelusuri sumber datanya, dapat diverifikasi dan *up to date*.

2. Pelaporan Kinerja :

- Meningkatkan penyajian informasi kinerja dengan memberikan tambahan data dalam LKjIP Tahun 2022 dengan membandingkan tingkat capaian kinerja pada tahun sebelumnya dan menginformasikan perbandingan realisasi dengan realisasi kinerja level Nasional/Internasional.
- Melampirkan Analisa Upaya penyempurnaan kinerja kedepan pada LKjIP tahun mendatang dan memberi analisis yang tepat dalam upaya untuk mengatasi permasalahan lalu dijabarkan secara spesifik.

3. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal :

- Melakukan pemantauan mengenai kemajuan kinerja beserta hambatannya melalui pembahasan-pembahasan yang dilakukan secara berkala (tribulan) serta didokumentasikan dan dituangkan dalam Notulen. Monev dan notulen diunggah pada www.esr.menpan.go.id
- Memberikan bukti yang cukup apakah rekomendasi dari hasil evaluasi mengenai keberhasilan atau kegagalan program/ kegiatan dalam SAKIP akan/ telah ditindaklanjuti.

Demikian hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Pasuruan Tahun 2022 kami sampaikan dengan harapan kedepan menjadi lebih baik dan terarah.

INSPEKTUR KOTA PASURUAN



Dra. EMA NURHAYATI
Pembina Tingkat I
NIP. 19690206 199602 2 001

**LEMBAR KERJA EVALUASI GABUNGAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA PASURUAN
TAHUN 2022**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai	
			Akuntabilitas Kinerja	
1	PERENCANAAN KINERJA	30,00	23,70	79,00%
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6,00	5,40	90,00%
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9,00	6,30	70,00%
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15,00	12,00	80,00%
2	PENGUKURAN KINERJA	30,00	20,10	67,00%
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6,00	4,20	70,00%
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9,00	5,40	60,00%
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15,00	10,50	70,00%
3	PELAPORAN KINERJA	15,00	9,90	66,00%
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3,00	2,70	90,00%
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya	4,50	2,70	60,00%
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,50	4,50	60,00%
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25,00	16,75	67,00%
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5,00	4,00	80,00%
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7,50	5,25	70,00%
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12,50	7,50	60,00%
Nilai Akuntabilitas Kinerja			70,46	



PEMERINTAH KOTA PASURUAN
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
Jalan Gajah Mada No. 52-A Telp. (0343) 424054
P A S U R U A N

MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2022

No	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung jawab	Status/Progress Penyelesaian
a.	Menyusun mekanisme pengumpulan data kinerja untuk penyusunan Laporan Kinerja berupa pedoman atau SOP tentang pengumpulan data kinerja serta pengumpulan data kinerja memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi)	Segera akan ditindaklanjuti untuk penyusunan laporan kinerja yang berupa SOP tentang pengumpulan data dan pengukuran kinerja serta pengumpulan data kinerja melalui spreadsheet.	Tersusunnya Laporan Kinerja atau SOP dalam pengumpulan data kinerja	Oktober 2023	Satpol PP	On Process
b.	Menyajikan Informasi capaian kinerja harus memenuhi kriteria sebagai berikut, diperoleh dari dasar perhitungan yang valid, dihasilkan dari basis data yang dapat dipercaya, dapat ditelusuri sumber datanya, dapat diverifikasi dan up to date	Melakukan pengumpulan data secara berkala beserta bukti dukung kinerja.	Dokumen laporan data yang valid	Oktober 2023	Satpol PP	On Process
c.	Meningkatkan penyajian informasi kinerja dengan memberikan tambahan data dalam LKjIP Tahun 2022 dengan membandingkan tingkat capaian	Kepala Satuan Satpol PP melalui Kasubag Sungram akan mencari perbandingan tingkat capaian kinerja pada tahun sebelumnya dan akan menyampaikan perbandingan	Dokumen laporan LKjIP yang memuat perbandingan capaian kinerja pada tahun sebelumnya dengan capaian kinerja pada level Nasional/Internasional	April 2024	Satpol PP	On Process

	kinerja pada tahun sebelumnya dan menginformasikan perbandingan realisasi dengan realisasi kinerja level Nasional/Internasional	realisasi kinerja level Nasional/Internasional				
d.	Melampirkan Analisa Upaya penyempurnaan kinerja kedepan pada LKjIP tahun mendatang dan memberi Analisa yang tepat dalam upaya untuk mengatasi permasalahan lalu dijabarkan secara spesifik	Kepala Satuan Satpol PP bersama sekretaris dengan kepala bidang dan kasubag akan melakukan evaluasi kinerja internal masing-masing unit kerja untuk mendapatkan hasil yang optimal guna peningkatan capaian kinerja serta penyusunan bahan laporan akuntabilitas kinerja perangkat daerah.	Laporan akuntabilitas kinerja perangkat daerah tersusun secara optimal berdasarkan hasil evaluasi kinerja internal dari masing-masing unit kerja.	Desember 2023	Satpol PP	On Process
e.	Melakukan pemantauan mengenai kemajuan kinerja beserta hambatannya melalui pembahasan-pembahasan yang dilakukan secara berkala (tribulan) serta didokumentasikan dan dituangkan dalam notulen. Monev dan notulen diunggah pada www.esr.mempan.go.id	Kepala Satuan Satpol PP bersama sekretaris dengan kepala bidang dan kasubag akan melakukan evaluasi terhadap hambatan-hambatan yang terjadi dalam pemenuhan target kinerja.	Laporan monev dengan target kinerja OPD tercapai	Tribulan	Satpol PP	On Process

f.	Memberikan bukti yang cukup apakah rekomendasi dari hasil evaluasi mengenai keberhasilan atau kegagalan program/kegiatan dalam SAKIP akan/telah ditindaklanjuti	Kepala Satuan Satpol PP melalui Kasubag Sungram akan mengumpulkan bukti atau data dukung yang valid mengenai keberhasilan atau kegagalan program/kegiatan dalam SAKIP.	Bukti / data dukung hasil evaluasi Sakip.	Januari 2024	Satpol PP	On Process
----	---	--	---	--------------	-----------	------------

Pasuruan, 7 Agustus 2023

**KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA PASURUAN**



NUR FADHOLI, SH, MM
Pembina TK I
NIP. 19680428 199302 1 002