



PEMERINTAH KOTA PASURUAN  
**INSPEKTORAT**

Jl. Dr. Wahidin Sudirohusodo No. 46 Telp. (0343) 426603  
e-mail: [inspektorat.pasuruan@gmail.com](mailto:inspektorat.pasuruan@gmail.com) - [inspektorat@pasuruan.go.id](mailto:inspektorat@pasuruan.go.id)  
PASURUAN



Pasuruan, 28 Juli 2023

Nomor : 700.1.2.1/304/423.300/LHE/2023  
Sifat : Segera  
Lampiran : 1 (satu) Berkas  
Perihal : **Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pasuruan Tahun 2022**

Kepada,  
Yth. **Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pasuruan**

di -  
PASURUAN

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Surat Perintah Tugas Inspektur Kota Pasuruan Nomor : 700.1.11.1/358/423.300/ST/2022 tanggal 03 Juli 2023, dengan ini kami sampaikan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja adalah sebagai berikut :

- Kami telah melakukan evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pasuruan Tahun 2022 dengan tujuan :**
  - Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP;
  - Menilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
  - Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi;
  - Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya.
- Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen manajemen kinerja, yang meliputi Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Tahun 2022 merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2022, Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2022, Dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) 2022, dan Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022, serta dokumen terkait lainnya.
- Hasil evaluasi dituangkan dalam 3 (tiga) kriteria yaitu keberadaan, Kualitas dan Pemanfaatan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s/d 100 untuk menentukan tingkat akuntabilitas kinerja instansi yang bersangkutan, dengan kriteria sebagai berikut:**

Keberadaan :

Pilihan Jawaban	Nilai	Penjelasan
AA	100	Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 5 tahun terakhir.
A	90	Jika seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam setidaknya 1 tahun terakhir.

BB	80	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) sesuai dengan mandat kebijakan nasional.
B	70	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>75% - 100%).
CC	60	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>50% - 75%).
C	50	Jika kualitas sebagian kecil kriteria telah terpenuhi (>25% - 50%).
D	30	Jika kriteria penilaian akuntabilitas kinerja telah mulai dipenuhi (>0% - 25%).
E	0	Jika sama sekali tidak ada upaya dalam pemenuhan kriteria penilaian akuntabilitas kinerja.

**Kualitas :**

Pilihan Jawaban	Nilai	Penjelasan
AA	100	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan terdapat upaya inovatif serta layak menjadi percontohan secara nasional
A	90	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan terdapat beberapa upaya yang bisa dihargai dari pemenuhan kriteria tersebut.
BB	80	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) sesuai dengan mandat kebijakan nasional.
B	70	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>75% - 100%).
CC	60	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>50% - 75%).
C	50	Jika kualitas sebagian kecil kriteria telah terpenuhi (>25% - 50%).
D	30	Jika kriteria penilaian akuntabilitas kinerja telah mulai dipenuhi (>0% - 25%).
E	0	Jika sama sekali tidak ada upaya dalam pemenuhan kriteria penilaian akuntabilitas kinerja.

**Pemanfaatan :**

Pilihan Jawaban	Nilai	Penjelasan
AA	100	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan terdapat upaya inovatif serta layak menjadi percontohan secara nasional
A	90	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan terdapat beberapa upaya yang bisa dihargai dari pemenuhan kriteria tersebut.
BB	80	Jika kualitas seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) sesuai dengan mandat kebijakan nasional.
B	70	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>75% - 100%).
CC	60	Jika kualitas sebagian besar kriteria telah terpenuhi (>50% - 75%).



C	50	Jika kualitas sebagian kecil kriteria telah terpenuhi (>25% - 50%).
D	30	Jika kriteria penilaian akuntabilitas kinerja telah mulai dipenuhi (>0% - 25%).
E	0	Jika sama sekali tidak ada upaya dalam pemenuhan kriteria penilaian akuntabilitas kinerja.

Hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pasuruan Tahun 2022 menunjukkan kategori peringkat BB dengan nilai sebesar 75,51

4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi, dengan rincian sebagai berikut :

Komponen	Bobot	Nilai Hasil Evaluasi
A. Perencanaan Kinerja	30	24,00
B. Pengukuran Kinerja	30	19,50
C. Pelaporan Kinerja	15	12,00
D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	20,00
Jumlah	100	75,51

Uraian hasil evaluasi atas masing masing komponen manajemen kinerja tersebut adalah :

#### A. PERENCANAAN KINERJA

Evaluasi atas Perencanaan Kinerja mencakup penilaian atas dokumen Rencana Strategi (Renstra) Tahun 2022. Penilaian terhadap masing masing dokumen tersebut meliputi Keberadaan, Kualitas dan Pemanfaatan.

Hasil evaluasi atas komponen perencanaan kinerja menunjukkan nilai sebesar 24,00 dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar 30,00

Simpulan hasil evaluasi atas komponen perencanaan kinerja tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut:

#### 1. Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia Tahun 2022 Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pasuruan;

OPD telah memiliki dokumen Rencana Strategi (Renstra) yang diformalkan, Dokumen Renstra telah memuat komponen Sistem AKIP yaitu, visi, misi, tujuan, sasaran, program, indikator kinerja sasaran, dan target jangka menengah.

Hasil evaluasi atas pemenuhan atau keberadaan dokumen perencanaan kinerja menunjukkan nilai sebesar 4,80 dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar 6,00

#### 2. Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting);

Dokumen perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART,

menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting).

Hasil evaluasi atas kualitas dokumen perencanaan kinerja menunjukkan nilai sebesar **7,20** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **9,00**

**3. Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.**

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pasuruan sudah sepenuhnya menggunakan dokumen perencanaan kinerja sebagai acuan dalam penyusunan dokumen perencanaan tahunan serta penyusunan dokumen rencana kerja anggaran dan perencanaan kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.

Hasil evaluasi atas kualitas dokumen perencanaan kinerja menunjukkan nilai sebesar **12,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **15,00**

**B. PENGUKURAN KINERJA**

Hasil evaluasi atas dokumen pengukuran kinerja Tahun 2022 menunjukkan nilai sebesar **19,50** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **30,00**. Berdasarkan hasil penilaian atas pengukuran kinerja telah dilakukan, pengukuran kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan dan pengukuran kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian reward dan punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien adalah sebagai berikut :

**1. Pengukuran Kinerja telah dilakukan;**

Evaluasi atas pengukuran kinerja mencakup penilaian yang meliputi perumusan dan penetapan Indikator Kinerja Utama, Indikator Kinerja Sasaran.

Hasil evaluasi atas komponen pengukuran kinerja menunjukkan nilai sebesar **3,60** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **6,00**

**2. Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan;**

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pasuruan sudah menyusun Indikator Kinerja Utama sebagai ukuran kinerja secara formal. Sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : PER/09/M.PAN/5/2007 tanggal 31 Mei 2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja di Lingkungan Instansi Pemerintah pasal 3, menyatakan setiap instansi pemerintah wajib menetapkan Indikator Kinerja Utama di lingkungannya masing-masing; dan Pasal 4 butir (3) Gubernur/ Kepala Daerah/ Walikota wajib menetapkan indikator kinerja untuk pemerintah provinsi/ Prov/ Kab/ Kota dan Satuan Kerja Pemerintah Daerah (SKPD) serta Unit Kerja Mandiri di bawahnya, sedangkan pasal 3 dinyatakan bahwa setiap instansi pemerintah wajib menetapkan indikator kinerja utama di lingkungan masing-masing.



Hasil evaluasi atas sub-komponen pemenuhan pengukuran kinerja Tahun 2022 menunjukkan nilai sebesar **5,40** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **9,00**

**3. Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian reward dan punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.**

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pasuruan sudah sepenuhnya menggunakan pengukuran kinerja sebagai acuan dalam pemberian reward dan punishment yang diberikan kepada pegawainya dalam bentuk tunjangan kinerja yaitu Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dalam aplikasi SIJAJA.

Hasil evaluasi atas pengukuran Kinerja menunjukkan nilai sebesar **10,50** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **15,00**

**C. PELAPORAN KINERJA**

Evaluasi atas pelaporan kinerja mencakup penilaian atas dokumen laporan yang menggambarkan kinerja, dokumen laporan kinerja telah memenuhi standar menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya dan pelaporan kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/ kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.

Hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja menunjukkan nilai sebesar **12,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **15,00**

Simpulan hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut:

**1. Dokumen laporan yang menggambarkan kinerja;**

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pasuruan telah menyusun dan menyampaikan dokumen LAKIP Tahun 2022 tepat waktu.

Hasil evaluasi atas sub-komponen pemenuhan pelaporan kinerja menunjukkan nilai sebesar **2,40** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **3,00**

**2. Dokumen laporan kinerja telah memenuhi standar menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya;**

Laporan Kinerja Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pasuruan telah menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome, serta telah menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian kinerja, menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU, kemajuan pencapaian target jangka menengah, perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya.

Hasil evaluasi atas penyajian informasi kinerja menunjukkan nilai sebesar **3,60** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **4,50**

**3. Pelaporan kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/ kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.**

Informasi kinerja yang disajikan dalam laporan kinerja Tahun 2022 tingkat Organisasi Perangkat Daerah sudah digunakan dalam perbaikan perencanaan, peningkatan kinerja, serta digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan.

Hasil evaluasi atas penyajian informasi kinerja menunjukkan nilai sebesar **6,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **7,50**

**D. EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL**

Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan sumber daya yang memadai dan Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi akuntabilitas kinerja internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi kinerja.

Hasil evaluasi atas evaluasi kinerja menunjukkan nilai sebesar **20,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **25,00**  
Simpulan hasil evaluasi atas komponen pelaporan kinerja tersebut diperoleh dari agregasi penilaian atas sub-komponen sebagai berikut.

**1. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan;**

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pasuruan telah melaksanakan monitoring dan evaluasi atas kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya atas programnya, sehingga hasil evaluasi dapat disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak - pihak yang berkepentingan.

Hasil evaluasi atas evaluasi kinerja menunjukkan nilai sebesar **4,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **5,00**

**2. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan sumber daya yang memadai;**

Evaluasi program sudah dilaksanakan oleh sumber daya manusia yang berkompetensi, pelaksanaan evaluasi program disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap, evaluasi program dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program, evaluasi program memberikan rekomendasi - rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan.

Hasil evaluasi atas evaluasi kinerja internal menunjukkan nilai sebesar **6,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **7,50**

**3. Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi akuntabilitas kinerja internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja.**

Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pasuruan melakukan evaluasi internal atas akuntabilitas kinerja sehingga ada pemanfaatan dalam penyusunan perencanaan kinerja di tahun berikutnya dan upaya-upaya perbaikan untuk mengatasi hambatan dalam pencapaian sasaran.

Hasil evaluasi atas penerapan evaluasi kinerja internal menunjukkan nilai sebesar **10,00** dari nilai maksimal yang dapat dicapai sebesar **12,50**



## E. EVALUASI TAHUN LALU YANG BELUM DITINDAK LANJUTI

Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2021 Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pasuruan sudah ditindaklanjuti.

## F. REKOMENDASI

Berdasarkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja di atas, kami merekomendasikan kepada Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pasuruan serta jajarannya agar kedepannya selalu melakukan perbaikan-perbaikan sebagai berikut:

### 1. Perencanaan Kinerja

Menyusun dokumen perencanaan kinerja dengan memperhatikan indicator indicator pendukung keberhasilan program kegiatan kedepannya

### 2. Pengukuran Kinerja

Menyusun mekanisme pengumpulan data kinerja untuk penyusunan Laporan Kinerja berupa pedoman atau SOP tentang pengumpulan data kinerja serta pengumpulan data kinerja memanfaatkan Teknologi informasi (Aplikasi). Menyajikan Informasi capaian kinerja harus memenuhi kriteria yang diperoleh dari dasar perhitungan yang valid, dihasilkan dari basis data yang dapat dipercaya, dapat ditelusuri sumber datanya.

### 3. Pelaporan Kinerja

Meningkatkan penyajian informasi kinerja dengan memberikan tambahan data dalam LKjIP Tahun 2022 dengan membandingkan tingkat capaian kinerja pada tahun sebelumnya dan menginformasikan perbandingan realisasi dengan realisasi kinerja level Nasional/Internasional.

### 4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Melakukan pemantauan mengenai kemajuan kinerja beserta hambatannya melalui pembahasan-pembahasan yang dilakukan secara berkala (tribulan) serta didokumentasikan dan dituangkan dalam Notulen dan Memberikan bukti yang cukup apakah rekomendasi dari hasil evaluasi mengenai keberhasilan atau kegagalan program/ kegiatan dalam LAKIP akan/ telah ditindaklanjuti

Demikian hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Pasuruan Tahun 2022 kami sampaikan dengan harapan kedepan menjadi lebih baik dan terarah.

  
INSPEKTUR KOTA PASURUAN  
**Dra. EMA NURHAYATI**  
Pembina Tk. I  
NIP. 19690206 199602 2 001

**LEMBAR KERJA EVALUASI GABUNGAN  
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KOTA PASURUAN  
TAHUN 2022**

Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Bobot	Nilai
<b>1. PERENCANAAN KINERJA</b>	<b>30,00</b>	<b>24,00</b>	<b>80,00%</b>
1.a) Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6,00	4,80	80,00%
1.b) Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyalarsan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9,00	7,20	80,00%
1.c) Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15,00	12,00	80,00%
<b>2. PENGUKURAN KINERJA</b>	<b>30,00</b>	<b>19,50</b>	<b>65,00%</b>
2.a) Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6,00	3,60	60,00%
2.b) Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan	9,00	5,40	60,00%
2.c) Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15,00	10,50	70,00%
<b>3. PELAPORAN KINERJA</b>	<b>15,00</b>	<b>12,00</b>	<b>80,00%</b>
3.a) Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3,00	2,40	80,00%
3.b) Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempumaannya	4,50	3,60	80,00%
3.c) Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,50	6,00	80,00%
<b>4. EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL</b>	<b>25,00</b>	<b>20,00</b>	<b>80,00%</b>
4.a) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5,00	4,00	80,00%
4.b) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7,50	6,00	80,00%
4.c) Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12,50	10,00	80,00%
<b>Nilai Akuntabilitas Kinerja</b>		<b>75,51</b>	