



RENCANA KERJA TAHUN 2023

**DINAS TENAGA KERJA
KOTA PASURUAN**



**PEMERINTAH KOTA PASURUAN
DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Untung Suropati No. 27 Kota Pasuruan 67117 Jawa Timur
Telepon (0343) 424021; Fax. (0343) 424170; Email : disnaker@pasuruankota.go.id
P A S U R U A N

**KEPUTUSAN KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA PASURUAN
NOMOR : 050 / 24 / SK / 423.114 / 2022**

TENTANG

**PEMBENTUKAN TIM PENYUSUNAN RENCANA KERJA
DINAS TENAGA KERJA KOTA PASURUAN TAHUN 2023**

- Menimbang** : a. bahwa dalam rangka kelancaran penyusunan rencana kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Tahun Anggaran 2023, maka perlu dibentuk Tim Penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Tahun 2023;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, perlu menetapkan Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan tentang Pembentukan Tim Penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Tahun 2023.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah Kota Kecil Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Timur, Jawa Tengah dan Jawa Barat sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1954;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
4. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
5. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah

Provinsi Jawa Timur 2019-2024;

6. Peraturan Daerah Kota Pasuruan Nomor 15 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Pasuruan 2005-2025;
7. Peraturan Daerah Kota Pasuruan Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2021
8. Peraturan Daerah Kota Pasuruan Nomor 4 Tahun 2021 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Pasuruan Tahun 2021-2026;
9. Peraturan Daerah Kota Pasuruan Nomor 10 Tahun 2021 Tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2022;
10. Peraturan Walikota Pasuruan Nomor 60 Tahun 2016 Tentang Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan;
11. Peraturan Walikota Pasuruan Nomor 20 Tahun 2021 Tentang Perubahan Atas Peraturan Walikota Pasuruan Nomor 58 Tahun 2020 Tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2021;
12. Peraturan Walikota Pasuruan Nomor 72 Tahun 2021 Tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2022;

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan** :
- KESATU** : Membentuk Tim Penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Tahun 2023 sebagaimana tercantum dalam lampiran yang tidak terpisahkan dari keputusan ini.
- KEDUA** : Tim Penyusun Rencana Kerja Kota Pasuruan Tahun 2023 sebagaimana dimaksud Diktum KESATU mempunyai tugas sebagai berikut :
- a. merencanakan dan mempersiapkan kegiatan penyusunan Rencana Kerja Tahun 2023
 - b. menginventarisir dan menyiapkan data sebagai bahan penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan;
 - c. mengkaji dan meneliti bahan dan data yang disajikan untuk penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan;
 - d. melaksanakan koordinasi dan sinkronisasi dengan pihak-

pihak terkait guna penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan;

- e. merumuskan kebijakan guna kelancaran penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan;
- f. melaksanakan penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan;
- g. melaksanakan tugas-tugas lain yang berhubungan dengan tugas penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan;
- h. melaporkan hasilnya pada Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan;

- KETIGA** : Dalam melaksanakan tugasnya Tim Penyusunan sebagaimana dimaksud pada Diktum KESATU Keputusan ini bertanggung jawab kepada Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan.
- KEEMPAT** : Biaya yang timbul dengan ditetapkannya Keputusan ini dibebankan pada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah
- KELIMA** : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Pasuruan
pada tanggal : 28 Januari 2022

Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kota Pasuruan



H. MAHBUB EFFENDI, SE. MM.
Pembina Utama Muda
NIP. 19710121 199803 1 007



**PEMERINTAH KOTA PASURUAN
DINAS TENAGA KERJA**

Jl. Untung Surapati No. 27 Kota Pasuruan 67117 Jawa Timur
Telepon (0343) 424021; Fax.(0343)424170; Email : disnaker@pasuruankota.go.id
PASURUAN

KEPUTUSAN KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA PASURUAN

NOMOR : 050/28/SK/423.114/2022

TENTANG

PENETAPAN RENCANA KERJA

DINAS TENAGA KERJA KOTA PASURUAN

TAHUN 2023

- Menimbang** : a. bahwa guna mendukung kelancaran pelaksanaan program/kegiatan di lingkungan Pemerintah Kota Pasuruan Tahun 2023, maka setiap Perangkat Daerah menyusun Rencana Kerja sebagai pedoman perencanaan kegiatan pembangunan selama 1 (satu) tahun;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, perlu menetapkan Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan tentang Penetapan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Tahun 2023.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah Kota Kecil Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Timur, Jawa Tengah dan Jawa Barat sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1954;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 1982 tentang Perubahan Batas Wilayah Kotamadya Daerah Tingkat II Pasuruan;
4. Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan,

Pengendalian dan Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;

5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 81 Tahun 2022 Tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kota Pasuruan Tahun 2023;
6. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
7. Peraturan Daerah Kota Pasuruan Nomor 15 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kota Pasuruan 2005-2025;
8. Peraturan Daerah Kota Pasuruan Nomor 1 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kota Pasuruan Nomor 6 Tahun 2016 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Pasuruan Tahun 2016-2021;
9. Peraturan Daerah Kota Pasuruan Nomor 4 Tahun 2021 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Pasuruan Tahun 2021-2026;
10. Peraturan Walikota Pasuruan Nomor 60 Tahun 2016 Tentang Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan;

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan** :
- PERTAMA** : Mengesahkan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Tahun 2023 sebagaimana tercantum dalam lampiran yang tidak terpisahkan dari keputusan ini.
- KEDUA** : Memerintahkan kepada sekretaris dan kepala bidang pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan untuk berpedoman pada Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Tahun 2023 dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran atau RKA kegiatan tahun berkenaan.
- KETIGA** : Memerintahkan kepada Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan untuk melakukan monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan sebagaimana dimaksud pada diktum KEDUA keputusan ini.
- KEEMPAT** : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di : Pasuruan
pada tanggal : 1 Juli 2022


H. MAHBUB EFFENDI, SE. MM.
Pembina Utama Muda
NIP. 19710121 199803 1 007

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahan berkat, rahmat dan hidayah-Nya, Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Tahun 2023 ini dapat disusun.

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan dimaksud sebagai tindak lanjut adanya program dan kegiatan Tahun 2023 dan sebagai pedoman dalam melaksanakan kegiatan serta alat kendali dalam menilai kualitas kinerja kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan.


Maksud penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja adalah sebagai pedoman dalam menyusun program dan kegiatan dalam satu tahun anggaran.

Tujuan penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan adalah sebagai pedoman pelaksanaan program kegiatan tahun depan dan untuk menjabarkan visi dan misi Walikota Pasuruan yang diwujudkan dalam bentuk rencana kerja.

Disadari bahwa dalam penyusunan Rencana Kerja ini masih ditemui kekurangan, untuk itu kami mengharapkan adanya saran perbaikan guna kesempurnaan dalam penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan kedepan.

Pasuruan, 2022

KEPALA DINAS TENAGA KERJA


DH. MAHBUB EFFENDI, SE. MM.
Pembina Utama Muda
NIP. 19710121 199803 1 007

DAFTAR ISI

Keputusan Walikota Pasuruan

Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan

Kata Pengantar	i
Daftar Isi.....	ii
BAB I PENDAHULUAN	I-1
1.1. Latar Belakang	I-1
1.2. Landasan Hukum	I-3
1.3. Maksud dan Tujuan	I-4
1.4. Sistematika Penulisan.....	I-4
BAB II HASIL EVALUASI PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU	II-6
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun Lalu dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja.....	II-6
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja.....	II-37
2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja	II-40
2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD.....	II-44
2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	II-53
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	III-56
3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional	III-56
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan	III-58

3.3. Program dan Kegiatan	III-59
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	III-64
BAB V PENUTUP	IV-71

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Pembangunan Tahunan Perangkat Daerah, yang selanjutnya disebut Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD), adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun.

Sebagai dokumen rencana tahunan Perangkat Daerah, Renja PD mempunyai arti yang strategis dalam mendukung penyelenggaraan program pembangunan tahunan pemerintahan daerah mengingat beberapa hal sebagai berikut :

1. Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan merupakan dokumen yang secara substansial penerjemahan dari visi dan misi Walikota Pasuruan dan program Perangkat Daerah yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Instansi sesuai arahan operasional dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Pasuruan Tahun 2023
2. Renja merupakan acuan Dinas Tenaga Kerja untuk memasukan program kegiatan kedalam KUA dan PAS dan perencanaan program kegiatan yang akan dilaksanakan dalam Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) tahun 2023, yang juga telah disesuaikan dengan upaya penanganan dampak dari pandemi Covid-19 pada sektor ekonomi.
3. Renja Dinas Tenaga Kerja merupakan salah satu instrumen untuk evaluasi pelaksanaan program / kegiatan Instansi untuk mengetahui sejauh mana capaian kinerja yang tercatat dalam Rencana Kinerja Tahunan sebagai wujud dari kinerja Perangkat Daerah untuk pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Perencanaan Strategis (Renstra).
4. Penyusunan Renja Disnaker Kota Pasuruan juga memperhatikan Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2023, Program dan kebijakan pada Renstra Kementrian Ketenagakerjaan serta Program dan kebijakan pada Renstra Disnakertrans Provinsi Jawa Timur.

Mengingat arti strategis dokumen Renja PD dalam mendukung penyelenggaraan program pembangunan tahunan pemerintah daerah, maka sejak awal tahapan penyusunan hingga penetapan dokumen Renja PD harus mengikuti tata cara dan alur penyusunannya sebagaimana tertuang dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan RPJMP, RPJMD, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2023 disusun sebagai penjabaran dari Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Tahun 2021-2026 Tahun ke 2 (dua) yang berpedoman pada Visi dan Misi Kepala Daerah Terpilih 2021-2026 serta arah kebijakan pembangunan tahun kedua sebagaimana tertuang dalam program dan agenda prioritas Kepala Daerah Terpilih. Adapun penyusunan Renja Tahun 2023 dengan tahapan sbb :

1. Persiapan penyusunan renja/Rencana Kerja Tahunan
2. Melaksanakan Forum Pemangku Kepentingan
3. Mengikuti rangkaian pelaksanaan Musrenbang
4. Mengikuti rapat-rapat koordinasi dan konsultasi
5. Menelaah dokumen Renstra Kementrian, Renstra Disnakertrans Provinsi Jawa Timur, RPJMD Kota Pasuruan, Renstra Disnaker Kota Pasuruan dan RKPD Kota Pasuruan Tahun 2023
6. Penyusunan Draft Renja
7. Penetapan Renja

Penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2023 diharapkan dapat memetakan apa saja yang perlu dilakukan Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan sesuai target yang sudah disepakati menjadi indikator kinerja Dinas Tenaga Kerja dalam urusan ketenagakerjaan dan urusan transmigrasi. Penyusunan Renja juga diharapkan bisa memberi manfaat dan membangun komitmen bagaimana

menyusun perencanaan kedepan lebih baik yang juga telah disesuaikan dengan penanganan pandemi covid-19 yang secara umum menuju pemulihan ekonomi.

1.2 Landasan Hukum

Landasan Hukum yang mendasari penyusunan dokumen Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Tahun 2023 diantaranya adalah:

1. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Pembangunan Nasional (SPPN);
3. Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan daerah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang RPJPD DAN RPJMD serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD;
8. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 81 Tahun 2022 Tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023;
10. Peraturan Daerah Kota Pasuruan Nomor 4 Tahun 2021 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Pasuruan Tahun 2021-2026;

11. Peraturan Walikota Pasuruan Nomor 50 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah;
12. Peraturan Walikota Pasuruan Nomor 60 Tahun 2016 tentang Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan; dan
13. Peraturan Walikota Pasuruan Nomor 59 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pembangunan Daerah Kota Pasuruan Tahun 2023

1.3 Maksud dan Tujuan

1.3.1 Maksud

Maksud dari penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan 2023 ini sebagai pedoman dalam melaksanakan kegiatan serta alat kendali dalam menilai kualitas kinerja kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Tahun 2023 serta sebagai pedoman dalam menyusun program dan kegiatan dalam satu tahun anggaran dengan berpedoman pada Rancangan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja (RENSTRA) Tahun 2021 - 2026 dengan memperhatikan pelaksanaan program-program pembangunan di bidang Ketenagakerjaan sebelumnya guna mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran yang ingin dicapai selama 5 (lima) tahun.

1.3.2 Tujuan

Tujuan penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Tahun 2023 adalah sebagai pedoman pelaksanaan program kegiatan tahun berjalan dan untuk menjabarkan visi dan misi Walikota dan Wakil Walikota Pasuruan terpilih serta arah kebijakan pembangunan tahun kedua sebagaimana tertuang dalam program dan agenda prioritas Kepala Daerah Terpilih yang diwujudkan dalam bentuk rencana kerja.

1.4 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II	HASIL EVALUASI RENJA DINAS TENAGA KERJA TAHUN LALU
	2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun Lalu dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja
	2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja
	2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja
	2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD
	2.5 Penelaah Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat
BAB III	TUJUAN DAN SASARAN DINAS TENAGA KERJA
	3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
	3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja
	3.3 Program dan Kegiatan
BAB IV	RENCANA KERJA DAN PENDANAAN DINAS TENAGA KERJA
BAB V	PENUTUP

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA DINAS TENAGA KERJA TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun Lalu dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan

Pada Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2021, Perencanaan pembangunan diarahkan untuk mencapai perwujudan Visi Pembangunan Kota Pasuruan 2016 – 2021 yakni “ **Kota Pasuruan lebih Sejahtera, Mandiri dan Berdaya Saing Dengan Perdagangan Jasa dan Industri** “, Penyelenggaraan urusan tenaga kerja yang dilaksanakan dalam rangka menurunnya tingkat pengangguran, sebagai upaya dalam rangka mendukung misi pembangunan ketiga yaitu “ **Menciptakan Kesempatan Kerja dan Kualitas Iklim Usaha Yang Kondusif** “.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penyelenggaraan urusan tenaga kerja adalah Terwujudnya kemandirian tenaga kerja dan hubungan industrial yang kondusif. Pencapaian tujuan ini diukur dengan serangkaian indikator sasaran melalui suatu proses perencanaan yang baik.

Seiring berjalannya waktu, di Kota Pasuruan telah dilaksanakan Pemilihan Kepala Daerah Kota Pasuruan yang dilaksanakan pada bulan Desember 2020. Adanya Walikota dan Wakil Walikota Pasuruan Terpilih sudah tentu mempunyai Visi dan Misi yang berbeda untuk perencanaan pembangunan untuk periode lima tahun kedepan yang tertuang pada RPJMD Kota Pasuruan Tahun 2021-2026 dan ditindaklanjuti dengan penyusunan Renstra dan RKPD serta Renja.

Adapun Walikota dan Wakil Walikota Terpilih periode 2021-2026 mempunyai Visi “ **Menjadikan Kota Pasuruan Maju, Indah dan Harmonis** “. Sedangkan Misi yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja adalah **Misi kesatu yaitu “ Mempercepat pertumbuhan dan ketahanan ekonomi berbasis potensi lokal untuk membuka lapangan kerja dan pengurangan kemiskinan”**

Sebagaimana yang diamanatkan dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang RPJPD dan RPJMD serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD, setiap dokumen perencanaan harus dievaluasi dalam pelaksanaannya.

Dalam penyusunan Rencana Kerja tahun 2023 ini, Dinas Tenaga Kerja melakukan evaluasi terhadap program kegiatan yang telah dilaksanakan pada tahun 2021, dan pencapaian program kegiatan tahun berjalan (tribulan I tahun 2022).

Evaluasi bertujuan untuk mengetahui capaian realisasi, kemajuan dan kendala-kendala yang dijumpai didalam pelaksanaan kegiatan – kegiatan dalam rangka pencapaian misi agar dapat dinilai dan dipelajari guna perbaikan pelaksanaan program / kegiatan di masa yang akan datang.

Evaluasi khusus tahun anggaran 2021 meliputi kebijakan perencanaan program & kegiatan, pelaksanaan rencana program & kegiatan yang dilaksanakan sebelum dan sesudah refocusing, dan hasil rencana program & kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Tahun 2021, yang pelaksanaannya terdiri dari 4 (empat) program yang terbagi dalam 13 (tiga belas) kegiatan, yang sebagian besar mencapai target/sasaran.

Pada Sekretariat Dinas Tenaga Kerja terdapat satu program yaitu Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, yang terdiri dari tujuh kegiatan; dengan realisasi kinerja sebesar 98,14% dan realisasi anggaran sebesar 93,03%. Penjelasan dari Ketujuh kegiatan tersebut adalah sebagai berikut :

- 1) Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
Terdiri dari dua sub kegiatan dengan realisasi kinerja sebesar 100% dan realisasi anggaran sebesar 99,88%
- 2) Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
Terdiri dari 3 sub kegiatan dengan realisasi kinerja sebesar 144,58% dan realisasi anggaran sebesar 93,20%
- 3) Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

Terdiri dari dua sub kegiatan dengan realisasi kinerja sebesar 97,22% dan realisasi anggaran sebesar 72,96%.

4) Administrasi Umum Perangkat Daerah

Terdiri dari lima sub kegiatan dengan realisasi kinerja sebesar 112,58% dan realisasi anggaran sebesar 99,77%

5) Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Terdiri dari satu sub kegiatan dengan realisasi kinerja sebesar 74,07% dengan realisasi anggaran sebesar 94,70%. Realisasi kinerja tidak tercapai karena ada satu jenis barang Blanja Modal yang tidak direalisasikan dikarenakan harga pada DPA sudah tidak sesuai dengan harga pasar.

6) Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Terdiri dari tiga sub kegiatan dengan realisasi kinerja sebesar 100% dengan realisasi anggaran sebesar 91,12%

7) Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Terdiri dari tiga sub kegiatan dengan realisasi kinerja sebesar 100% dengan realisasi anggaran sebesar 94,91%

Secara umum pada sekretariat semua kegiatan dapat dilaksanakan sesuai target kinerja masing-masing program dan kegiatan. Program yang ada di Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan berisikan kegiatan-kegiatan yang mendukung akan keberhasilan suatu sasaran kinerja yang ada pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan pada Tahun 2021.

Selanjutnya dalam upayanya mewujudkan visi dan misi Walikota Pasuruan, Dinas Tenaga Kerja pada Tahun 2021 dalam pelaksanaan pembangunan pada urusan tenaga kerja mempunyai tujuan dan sasaran. Tujuan tersebut yaitu meningkatnya kompetensi angkatan kerja dengan indikatornya adalah Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) yang ditargetkan sebesar 67,8% dengan realisasi sebesar 71,66%. Capaian ini berdasarkan data BPS Kota Pasuruan yaitu Jumlah Angkatan Kerja sebanyak 111.954 orang berbanding Jumlah Penduduk Usia Kerja sebanyak 156.219 orang. TPAK sedikit mengalami peningkatan jika dibandingkan dengan TPAK tahun 2020 yang sebesar 70,05%.

Sedangkan Sasaran pembangunan pada Dinas Tenaga Kerja pada tahun 2021 ada dua sasaran, yaitu :

a. **Sasaran kesatu adalah Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja.**

Indikator sasaran kesatu adalah Tingkat Kesempatan Kerja (TKK), ditargetkan sebesar 94,29% dengan capaian sebesar 93,77%. Hal ini berdasarkan data BPS Kota Pasuruan tahun 2021 yaitu jumlah penduduk bekerja sebanyak 104.977 orang berbanding jumlah angkatan kerja sebanyak 111.954 orang, sehingga dapat disimpulkan bahwa TKK tidak memenuhi target yang mengakibatkan tingginya Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Kota Pasuruan sebesar 6,23%. Sedangkan untuk perbandingan di tahun 2020 berdasarkan data BPS Kota Pasuruan bahwa capaian Tingkat Kesempatan Kerja sebesar 93,67%. Atau dengan TPT sebesar 6,33%. Sehingga dapat disimpulkan terjadi sedikit peningkatan TKK sebesar 0,1% atau sedikit penurunan TPT sebesar 0,1%. Pencapaian Tingkat Kesempatan Kerja dan TPT yang sedikit ini masih dipengaruhi oleh adanya dampak pandemi covid-19 terhadap dunia usaha dan ketenagakerjaan. Diperkirakan sampai dengan akhir tahun 2022 TPT di Kota Pasuruan sebesar 6,20% artinya TKK sampai dengan akhir tahun 2022 sebesar 93,8%

Untuk pencapaian sasaran kinerja kesatu ini, didukung oleh dua program dan empat kegiatan, dengan ringkasan penjelasan sebagai berikut :

1). Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja,

Program ini diukur dengan indikator persentase peserta pelatihan yang sudah mendapatkan pekerjaan, ditargetkan sebesar 16,00% dan realisasi sebesar 16,1% atau tercapai 100,6%. Capaian ini berdasarkan data jumlah peserta pelatihan yang mendapatkan pekerjaan tahun 2021 sebanyak 161 orang dari target peserta pelatihan selama lima tahun sebanyak 1.000 orang. Target 1.000 orang ini merupakan target dari rencana aksi dari Program

Prioritas Walikota Pasuruan Tahun 2021-2026. Realisasi anggaran program ini sebesar Rp. 994.356.770,00 dari target sebesar Rp. 1.493.111.160,00 atau tingkat penyerapan sebesar 66,60%.

Program ini didukung dengan dua kegiatan yang telah dilaksanakan yaitu :

- **Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi**, merupakan kegiatan pelatihan ketrampilan bagi masyarakat Kota Pasuruan selaku pencari kerja dalam rangka menciptakan kualitas tenaga kerja yang terampil dan mandiri. Indikator kegiatan ini adalah persentase pencari kerja yang mendapatkan pelatihan dengan target setelah refocusing anggaran menjadi sebesar 20,10% dan terealisasi sebesar 18,50% atau tercapai sebesar 92,04%. Ketercapaian indikator ini berdasarkan data jumlah peserta pelatihan tahun 2021 sebanyak 160 orang ditambah jumlah peserta magang kerja di perusahaan sebanyak 25 orang berbanding target peserta pelatihan sebanyak 1.000 orang selama lima tahun. Banyaknya minat masyarakat pencari kerja untuk mengikuti pelatihan ketrampilan dan magang kerja melebihi kuota yang tersedia sehingga dilakukan seleksi untuk menjadi peserta pelatihan. yaitu pelatihan ketrampilan Desain komunikasi visual sebanyak 20 orang, pelatihan ketrampilan mengemudi sebanyak 20 orang, pelatihan ketrampilan kerajinan kulit kerang sebanyak 20 orang, pelatihan ketrampilan tata boga sebanyak 20 orang, pelatihan ketrampilan sablon sebanyak 20 orang, pelatihan ketrampilan menjahit sebanyak 20 peserta, pelatihan ketrampilan rian pengantin sebanyak 20 orang, pelatihan ketrampilan potong rambut sebanyak 20 orang dan pelatihan berupa pemagangan kerja di perusahaan sebanyak 25 orang .

Semua peserta pelatihan dilatih oleh Instruktur dari Kota Pasuruan yang memiliki sertifikat keahlian dibidangnya dan semua peserta yang telah mengikuti pelatihan ketrampilan tersebut mendapatkan sertifikat pernah mengikuti pelatihan ketrampilan dari Pemerintah Kota Pasuruan. Sedangkan untuk pelatihan otomotif berupa servis sepeda motor yang rencananya dilaksanakan dengan bekerjasama dengan Balai Latihan Kerja Singosari Kabupaten Malang tidak dapat dilaksanakan diantaranya dikarenakan adanya pemberlakuan PPKM di Kabupaten Malang.

- **Kegiatan Konsultasi Produksi pada perusahaan kecil**, dengan indikatornya adalah jumlah konsultasi produktivitas yang dilakukan, dengan target 1 jenis dan terealisasi 1 jenis atau dengan capaian 100%. Ketercapaian target indikator ini merupakan realisasi dari pelaksanaan konsultasi produktivitas kepada perusahaan kecil untuk jenis usaha mandiri sektor informal.

2) **Program Penempatan Tenaga Kerja**

Program ini diukur dengan indikator persentase pencari kerja terdaftar yang telah ditempatkan, ditargetkan sebesar 31,61% dari jumlah pencaker yang terdaftar dan terealisasi sebesar 54,59% atau tercapai sebesar 172,7%. Capaian ini berdasarkan data jumlah pencari kerja yang mendapatkan pekerjaan sebanyak 630 orang berbanding jumlah pencaker terdaftar di Disnaker Kota Pasuruan Tahun 2021 sebanyak 1.154 orang. Besaran anggaran program ini sebesar Rp. 626.150.954,00 dengan realisasi sebesar Rp. 515.676.150,00 atau dengan realisasi penyerapan sebesar 82,36%. Program ini didukung dengan dua kegiatan yang telah dilaksanakan yaitu :

- **Kegiatan Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota,** dengan indikatornya adalah persentase pencari kerja yang mendapatkan informasi kerja, ditargetkan sebesar 16,50% dan realisasinya sebesar 16,50% atau tercapai 100%. Ketercapaian indikator ini yang secara kebetulan berdasarkan data pencaker yang mendapatkan informasi kerja sebanyak 1.151 orang, yang didapat berdasarkan data yaitu jumlah peserta sosialisasi bimbingan jabatan sebanyak 800 orang ditambah jumlah peserta padat karya sebanyak 192 orang ditambah pencaker lainnya sebanyak 159 orang. Sedangkan target pembandingnya merupakan jumlah pengangguran Kota Pasuruan tahun 2021 berdasarkan data BPS sebanyak 6.977 orang. Dalam kegiatan ini terdapat pelaksanaan padat karya yang bertujuan memberikan kesempatan kerja bagi pengangguran/setengah penganggur sebanyak 192 orang sebagai pekerja padat karya yang mendapatkan penghasilan dengan jenis pekerjaan normalisasi sarana dan prasarana umum (saluran irigasi) yang dapat dilaksanakan berdasarkan hasil survey lapangan dan koordinasi dengan bidang SDAD pada Dinas Pekerjaan Umum, sehingga ditetapkanlah lokasinya berada di kelurahan Krapyakrejo, Randusari dan Petahunan sehingga lingkungan tersebut menjadi bersih dan bebas banjir. Dalam kegiatan ini juga terdapat pelaksanaan penyuluhan bimbingan jabatan bagi pencaker dengan sasaran para siswa calon pencari kerja paska lulus dengan bekerjasama dengan BKK SMK di Kota Pasuruan dengan tujuan memberikan wawasan tentang dunia ketenagakerjaan.
- **Kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja**
Bentuk kegiatan ini adalah pelayanan IPK bagi Pencaker dengan indikator jumlah pencaker yang terdaftar dengan

realisasi sebanyak 1.154 orang pencaker dari target sebanyak 1.300 orang pencaker atau capaiannya sebesar 88,76%. Terpenuhinya atau tidaknya dari target tersebut diatas tergantung dari perkembangan jumlah pencaker yang mendaftar dalam proses permohonan kartu AK1 selama jangka waktu 12 bulan mulai Januari sampai dengan Desember serta perkembangan suatu lembaga seberapa banyak membutuhkan karyawan/tenaga kerja barunya. Masih adanya pandemi covid-19 di tahun 2021 juga sangat mempengaruhi pertumbuhan dunia usaha dan tenaga kerja. Diharapkan untuk tahun-tahun berikutnya tidak ada lagi hambatan sehingga pemulihan ekonomi dari sektor ketenagakerjaan bisa berjalan normal sesuai yang diharapkan dalam program pembangunan. Dalam kegiatan ini ada Job Fair yang tidak dapat dilaksanakan dikarenakan masih dalam suasana pandemi covid dan diberlakukannya PPKM serta adanya kegiatan job fair yang dilaksanakan serentak oleh Balai Latihan Kerja se Jatim yang waktunya juga berdekatan dengan schedule pelaksanaan job fair yang akan dilaksanakan oleh Disnaker Kota Pasuruan. Banyaknya perusahaan yang sudah mengikuti acara job fair bersama BLK khususnya yang ada di Pandaan Kabupaten Pasuruan dan Singosari Kabupaten Malang, sehingga sudah tidak berminat lagi mengikuti job fair yang akan dilaksanakan oleh Disnaker Kota Pasuruan.

b. Sasaran Kedua adalah Meningkatnya Hubungan Industrial yang Kondusif.

Indikator sasaran kedua adalah persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan, ditargetkan 80 % kasus yang dapat diselesaikan, dapat disimpulkan memenuhi target Realisasi sebesar

100% atau tercapai 125 %. Hal ini berdasarkan data jumlah kasus perselisihan yang terdaftar sebanyak 11 kasus dan semuanya dapat difasilitasi untuk ditangani dan diselesaikan. Dibandingkan dengan tahun 2020 terdapat 12 kasus terdaftar, semuanya dapat difasilitasi untuk ditangani dan diselesaikan. Sehingga dapat disimpulkan terjadi penurunan jumlah kasus perselisihan industrial. Masih adanya kasus yang ditangani dan telah diselesaikan menunjukkan bahwa pemahaman perusahaan dan karyawan dalam menerapkan norma ketenagakerjaan masih akan selalu ada tergantung dinamika yang terjadi di dunia ketenagakerjaan. Namun demikian dalam proses penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial selalu diupayakan dapat dilaksanakan dan diselesaikan dengan baik. Untuk memenuhi indikator dari sasaran ke dua tersebut didukung dengan satu program dengan penjelasan evaluasi sbb :

1. Program Hubungan Industrial

Program ini diukur dengan indikator persentase perusahaan yang menerapkan pembentukan sarana hubungan industrial, ditargetkan sebesar 72% dari jumlah perusahaan yang wajib lapor di Kota Pasuruan dan terealisasi sebesar 72,20% atau tercapai sebesar 100,28%. Capaian ini berdasarkan data jumlah perusahaan yang menerapkan pembentukan sarana hubungan industrail sebanyak 260 perusahaan, sedangkan jumlah perusahaan di Kota Pasuruan yang wajib lapor sebanyak 360 perusahaan. Besaran anggaran program ini sebesar Rp. 208.596.810,00 (dua ratus delapan juta lima ratus sembilan puluh enam ribu delapan ratus sepuluh rupiah) dengan realisasi sebesar Rp. 189.472.850,00 (seratus delapan puluh sembilan juta empat ratus tujuh puluh dua ribu delapan ratus lima puluh rupiah) atau dengan realisasi penyerapan sebesar 90,83%. Program ini didukung dengan dua kegiatan yang telah dilaksanakan yaitu :

- **Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan Yang Hanya Beroperasi Dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten dan Kota.**

Kegiatan ini telah dilaksanakan sesuai dengan target indikator yaitu persentase perusahaan sesuai UMK, dengan realisasi sebesar 69.72% dari target sebesar 62,60 atau tercapai sebesar 111,37%. Ketercapaian target indikator ini berdasarkan data perusahaan yang menerapkan UMK sebanyak 251 perusahaan, berbanding jumlah perusahaan wajib lapor di Kota Pasuruan sebanyak 360 perusahaan.

Dalam kegiatan ini telah dilaksanakan sesuai dengan yang direncanakan yaitu pelaksanaan Bulan K3, pelaksanaan hari buruh, monitoring terhadap perusahaan, tersusunnya satu draf naskah usulan Upah Minimum Kota Pasuruan Tahun 2022, Sosialisasi UMK Tahun 2021, Bimtek struktur skala upah dan sosialisasi pembentukan sarana hubungan industrial. Sehingga dapat disimpulkan realisasi dari target indikator – indikator kegiatan ini sebesar 100%. Beberapa permasalahan dalam pelaksanaan kegiatan ini adalah masih belum terakomodirnya secara keseluruhan perusahaan dan perwakilan pekerja/buruh dalam proses pelaksanaan kegiatan yang bersifat bimtek ataupun sosialisasi karena adanya keterbatasan kuota peserta.

- **Kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota.**

Kegiatan ini telah dilaksanakan dengan indikatornya adalah persentase kasus penyelesaian hubungan industrial yang difasilitasi, dengan realisasi sebesar 100% dari target 70% atau tercapai sebesar 142,85%. Capaian ini berdasarkan realisasi

data kasus perselisihan hubungan industrial yang terdaftar sebanyak 11 kasus dan kasus yang difasilitasi untuk diselesaikan sebanyak 11 kasus. Pemahaman perusahaan dan karyawan dalam menerapkan norma ketenagakerjaan khususnya perselisihan hubungan industrial akan selalu ada tergantung dengan permasalahan yang berkembang dari waktu ke waktu. Namun demikian dalam proses penyelesaian kasus tersebut akan selalu diupayakan dapat difasilitasi dan ditangani dengan baik demi kebaikan dan manfaat semua pihak. Adapun hambatan dalam proses penanganan kasus perselisihan hubungan industrial yaitu belum adanya tenaga mediator hubungan industrial di Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan. Dalam kegiatan ini juga telah dilaksanakan kegiatan penguatan fungsi LKS Tripartit di Kota Pasuruan serta bimbingan teknis penyelesaian perselisihan dengan peserta hanya beberapa perwakilan peserta dan pekerja di wilayah Kota Pasuruan dikarenakan adanya keterbatasan kuota peserta. Diharapkan adanya kegiatan ini akan tercipta adanya kerjasama antara pemerintah, perusahaan dan pekerja/buruh dalam upayanya menciptakan iklim usaha yang kondusif.

Secara keseluruhan berdasarkan penjelasan capaian tahun 2021 tersebut diatas, dalam rangka menyelenggarakan tugas dan kewenangan khususnya dalam melaksanakan urusan tenaga kerja, maka pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja pada tahun anggaran 2021 tersebut diatas telah didukung dengan anggaran APBD TA 2021 sebesar Rp. 5.063.367.215,00 (lima milyar enam puluh tiga juta tiga ratus enam puluh tujuh ribu dua ratus lima belas rupiah) dengan realisasi serapan anggaran sebesar Rp.4.244.258,00 (empat milyar dua ratus empat puluh empat ribu dua ratus lima puluh delapan rupiah) atau terealisasi sebesar 83,82%.

Secara umum tingkat keberhasilan yang telah dicapai pada program kegiatan sesuai dengan anggaran yang tersedia pasca refocusing anggaran terkait covid-19 dapat dilaksanakan dengan baik dan sesuai ketentuan, sehingga berdampak positif terhadap tujuan dari sasaran Disnaker Kota Pasuruan di masa pandemi covid-19, diantaranya :

- Adanya tenaga kerja baru yang mempunyai keahlian ketrampilan untuk bisa mandiri bekerja dan berwirausaha,
- terlaksananya kesempatan kerja bagi pengangguran dan setengah penganggur untuk mendapatkan penghasilan di masa pandemi covid-19
- tersedianya informasi pekerjaan diantaranya melalui media online
- terciptanya pemahaman tentang norma ketenagakerjaan dalam rangka menciptakan iklim usaha yang kondusif

Sedangkan hambatan yang ditemui dalam pencapaian sasaran pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan tahun 2021 diantaranya adalah :

- Tingginya angka pengangguran di Kota Pasuruan tidak sebanding dengan pasar kerja di wilayah Kota Pasuruan
- Kebutuhan pasar kerja belum bisa diimbangi dengan kualitas/skill pencari kerja
- Untuk meningkatkan ketrampilan dan keahlian pencari kerja terkendala dengan kuota peserta serta terbatasnya waktu pelaksanaan kegiatan sehingga ketrampilan/keahlian peserta pelatihanpun masih belum maksimal,
- Tidak adanya kuota peserta transmigrasi untuk Kota Pasuruan pada mempengaruhi target dan indikator pada urusan pilihan transmigrasi sehingga pada tahun 2021 Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan tidak menganggarkan pada program transmigrasi regional
- Masih adanya perusahaan yang tidak menyampaikan kebutuhan karyawan pada perusahaannya ke Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan,

- Masih adanya perusahaan yang kurang memahami norma ketenagakerjaan dan jaminan sosial.
- Masih rendahnya kesadaran perusahaan dalam menyampaikan laporan data perusahaan secara rutin

Dari adanya tingkat keberhasilan serta hambatan dalam upaya mencapai sasaran tersebut diatas, diperlukan adanya suatu kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran untuk waktu yang akan datang yang harus disesuaikan dengan situasi dan kondisi daerah serta kemampuan anggaran pada Pemerintah Kota Pasuruan khususnya dalam rangka pemulihan ekonomi paska masa pandemi covid-19, diantaranya adalah :

- Diperlukan perencanaan dan penganggaran yang baik secara terkoordinasi dengan pihak-pihak terkait melalui mekanisme yang berlaku, agar semua perencanaan dan kebutuhan anggaran bisa sesuai dengan kebutuhan proyeksi pembangunan yang telah dicanangkan dalam RPJMD dan Renstra, khususnya pada urusan ketenagakerjaan,
- lebih mengoptimalkan updating data ketenagakerjaan secara baik dan terkoordinasi dan terukur,
- melaksanakan monitoring terhadap perkembangan para pencaker yang telah mengikuti pelatihan ketrampilan maupun pembinaan wira usaha baru,
- melaksanakan monitoring dan evaluasi terhadap perusahaan bersama instansi/lembaga terkait penerapan norma-norma ketenagakerjaan,
- melibatkan peran masyarakat maupun lembaga swasta dalam upaya mendukung pembangunan di bidang ketenagakerjaan,
- meningkatkan pelayanan kepada masyarakat terkait ketenagakerjaan.

Untuk evaluasi pelaksanaan renja tahun anggaran 2022, pelaksanaan rencana program & kegiatan yang dilaksanakan sampai dengan triwulan I, yang pelaksanaannya terbagi 4 program 15 (lima belas) kegiatan, yang sebagian besar mencapai target/sasaran.

- **Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota,**
Program ini diukur dengan indikator kinerja persentase kebutuhan penunjang pemerintah yang terfasilitasi, dengan realisasi kinerja program sebesar 79,38%, dan realisasi anggaran sebesar 10,62% dari pagu anggaran tahun 2022. Secara umum pada sekretariat sebanyak 8 kegiatan dapat dilaksanakan sesuai target kinerja program dan kegiatan. Program yang ada di Sekretariat Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan berisikan kegiatan yang mendukung akan keberhasilan suatu sasaran kinerja yang ada pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan pada Tahun 2022, dan sampai dengan akhir tahun 2022 target dari indikator program ini sebesar 90%.
- **Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja,**
Program ini diukur dengan indikator persentase peserta pelatihan yang sudah mendapatkan pekerjaan, ditargetkan sampai dengan akhir tahun 2022 sebesar 16,8% dan realisasi sampai dengan tribulan I tahun 2022 sebesar 2% atau tercapai 11,9%, dengan realisasi anggaran sebesar 8,36%. Capaian ini berdasarkan data jumlah peserta pelatihan yang mendapatkan pekerjaan tahun 2021 sebanyak 20 orang dari target peserta pelatihan selama lima tahun sebanyak 1.000 orang. Target 1.000 orang ini merupakan target dari rencana aksi dari Program Prioritas Walikota Pasuruan Tahun 2021-2026. Program ini didukung dengan dua kegiatan yang secara rinci tersaji pada tabel 2.1.
- **Program Penempatan Tenaga Kerja**
Program ini diukur dengan indikator persentase pencari kerja terdaftar yang telah ditempatkan, pada tahun 2022 ditargetkan sebesar 32% dari jumlah pencari kerja yang terdaftar dan terealisasi sebesar 33,80% atau tercapai sebesar 105,6%. Capaian ini berdasarkan data jumlah pencari kerja yang mendapatkan pekerjaan pada tribulan I sebanyak 73 pencari kerja berbanding jumlah pencari kerja terdaftar di Disnaker Kota Pasuruan triwulan I Tahun 2022 sebanyak 216 orang. Besaran anggaran program ini sebesar Rp. 424.012.040,00 dengan realisasi sebesar Rp. 15.941.000,00 atau

dengan realisasi penyerapan sampai dengan triwulan I tahun 2022 sebesar 3,76%. Perkiraan sampai dengan akhir tahun 2022 Jumlah pencaker terdaftar yang telah ditempatkan tetap ditargetkan sebesar 32% dari jumlah pencaker yang terdaftar. Program ini didukung dengan dua kegiatan yang secara rinci tersaji pada tabel 2.1.

- **Program Hubungan Industrial**

Program ini diukur dengan indikator persentase perusahaan yang menerapkan pembentukan sarana hubungan industrial, sampai dengan akhir tahun 2022 ditargetkan sebesar 72% dari jumlah perusahaan yang wajib lapor di Kota Pasuruan dan sampai dengan triwulan I tahun 2022 masih mengacu pada data tahun 2021 yaitu terealisasi masih sebanyak 260 perusahaan berbanding jumlah perusahaan yang wajib lapor sebanyak 360 perusahaan. Besaran anggaran program ini tahun 2022 sebesar Rp. 255.920.474,00 dengan realisasi sampai dengan triwulan I tahun 2022 sebesar Rp. 2.850.000,00 atau dengan realisasi penyerapan sebesar 1.11%. Program ini didukung dengan dua kegiatan yang secara rinci tersaji pada tabel 2.1.

Secara umum realisasi kinerja dan anggaran sampai dengan triwulan I tahun 2022 masih terlihat kecil dikarenakan memang menyesuaikan dengan schedule anggaran.

Untuk mengetahui Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan s/d tahun 2021 dan triwulan I tahun 2022 dapat dilihat pada table 2.1 :

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan
Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2022
Kota Pasuruan

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target Program dan Kegiatan Tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = 9	11 = (10/4)
2	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR									
2 07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA									
2 07 01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase dokumen perencanaan, capaian kinerja dan laporan keuangan, kepegawaian, barang yang disusun tepat waktu	-	-	90 %	98,14 %	109%	-	-	-
2 07 01 2. 01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja yang tersusun tepat waktu	-	-	90 %	98,22 %	109%	-	-	-
2 07 01 2. 01 01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun	-	-	7 dokumen	7 dokumen	100%	-	-	-
		Persentase usulan pemangku kepentingan yang diakomodir dalam Renja PD	-	-	80 %	57,14 %	71%	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target Program dan Kegiatan Tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
2 07 01 2. 01 06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen laporan capaian kinerja yang disusun	-	-	18 dokumen	18 dokumen	100%	-	-	-
2 07 01 2. 01 07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah event publikasi hasil pembangunan	-	-	- event	- event	-	-	-	-
2 07 01 2. 02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase laporan keuangan yang tersusun tepat waktu	-	-	90 %	130,13 %	145%	-	-	-
2 07 01 2. 02 01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang terfasilitasi	-	-	18 orang	18 orang	100%	-	-	-
2 07 01 2. 02	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang disusun	-	-	1 dokumen	1 dokumen	100%	-	-	-
2 07 01 2. 02 07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah dokumen laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran yang disusun	-	-	52 laporan	84 laporan	162%	-	-	-
2 07 01 2. 02 08	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah dokumen pelaporan dan analisis prognosis realisasi anggaran	-	-	0 dokumen	0 dokumen		-	-	-
2 07 01 2. 03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase laporan barang milik daerah yang tersusun tepat waktu			- %	- %	-			
2 07 01 2. 03 05	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah dokumen pelaporan barang yang tersusun			- dokumen	- dokumen	-			
2 07 01 2. 05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase SDM aparatur yang meningkat kompetensinya	-	-	90 %	87,5 %	97%	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target Program dan Kegiatan Tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
2 07 01 2. 05 03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah laporan pengelolaan kepegawaian yang tersusun	-	-	23 dokumen	23 dokumen	100%	-	-	-
2 07 01 2. 05 10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah peserta pembinaan rohani aparatur	-	-	33 orang	33 orang	100%	-	-	-
2 07 01 2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase terpenuhinya layanan administrasi perkantoran	-	-	95 %	106,95 %	113%	-	-	-
2 07 01 2.06 01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen instalasi listrik yang tersedia	-	-	14 jenis	14 jenis	100%	-	-	-
2 07 01 2.06 05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetakan yang tersedia	-	-	3 Jenis	3 Jenis	100%	-	-	-
		Jumlah penggandaan yang tersedia	-	-	27562 lembar	25601 lembar	93%	-	-	-
2 07 01 2.06 06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan yang tersedia	-	-	3 jenis	3 jenis	100%	-	-	-
2 07 01 2.06 08	Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah makanan dan minuman yang tersedia	-	-	0 kotak	0 kotak		-	-	-
2 07 01 2.06 09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah yang dilaksanakan	-	-	17 kali	39 kali	229%	-	-	-
2 07 01 2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase terpenuhinya pengadaan barang milik daerah	-	-	90 %	66,67 %	74%	-	-	-
2 07 01 2.07 06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan kantor yang tersedia	-	-	3 jenis	2 jenis	67%	-	-	-
2 07 01 2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase terpenuhinya jasa penunjang layanan perkantoran	-	-	95 %	100 %	105%	-	-	-
2 07 01 2.08 01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Materai yang tersedia	-	-	73 lembar	73 lembar	100%	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target Program dan Kegiatan Tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
2 07 01 2.08 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah kebutuhan jasa kantor Listrik/air/telepon/fax/internet yang tersedia	-	-	12 bulan	12 bulan	100%	-	-	-
2 07 01 2.08 04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum	Jumlah penyediaan jasa tenaga pendukung perkantoran	-	-	8 orang	8 orang	100%	-	-	-
		Jumlah peralatan dan bahan kebersihan kantor yang tersedia	-	-	17 jenis	17 jenis	100%	-	-	-
		Jumlah Kebutuhan ATK yang tersedia	-	-	23 jenis	23 jenis	100%	-	-	-
2 07 01 2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase barang milik daerah yang terpelihara	-	-	90 %	100 %	111%	-	-	-
2 07 01 2.09 01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan dinas yang dipelihara	-	-	12 kendaraan	12 kendaraan	100%	-	-	-
2 07 01 2.09 06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan kantor yang terpelihara	-	-	12 unit	12 unit	100%	-	-	-
2 07 01 2.09 09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Volume pemeliharaan gedung dan bangunan yang terpelihara	-	-	64,53 m2	64,528 m2	100%	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target Program dan Kegiatan Tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
2 07 03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase peserta pelatihan yang sudah mendapatkan pekerjaan	-	-	16 %	16,1 %	101%	-	-	-
		Persentase perusahaan yang produktivitasnya lebih besar sama dengan satu	-	-	- %	- %	-	-	-	-
2 07 03 2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase Pencari Kerja yang mendapatkan Pelatihan	-	-	20,1 %	18,5 %	92%	-	-	-
2 07 03 2.01 01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Pencari kerja yang mengikuti pelatihan berdasarkan klaster kompetensi	-	-	176 orang	160 orang	91%	-	-	-
		Jumlah peserta pelatihan yang dimonitoring	-	-	100 orang	100 orang	100%	-	-	-
		Jumlah peserta pemagangan kerja di perusahaan	-	-	25 orang	25 orang	100%	-	-	-
2 07 03 2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang terakreditasi	-	-	- LPKS	- LPKS	-	-	-	-
2 07 03 2.02 01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	-	-	- LPKS	- LPKS	-	-	-	-
2 07 03 2.04	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Jumlah konsultasi produktivitas yang dilakukan	-	-	1 jenis	1 jenis	100%	-	-	-
		Jumlah perusahaan yang memiliki produktivitas lebih besar sama dengan satu	-	-	- perusahaan kecil	- perusahaan kecil	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target Program dan Kegiatan Tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
2 07 03 2.04 01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah peserta yang mengikuti peningkatan kualitas tenaga kerja mandiri terdidik	-	-	0 orang	0 orang		-	-	-
		Jumlah usaha mandiri sektor informal yang mengikuti konsultasi manajemen kewirausahaan	-	-	150 orang	150 orang	100%	-	-	-
		Jumlah peserta konsultasi produktivitas kepada perusahaan kecil	-	-	- perusahaan kecil	- perusahaan kecil	-	-	-	-
2 07 04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase pencari kerja terdaftar yang telah ditempatkan	-	-	31,61 %	53,81 %	170%	-	-	-
2 07 04 2.01	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pencari Kerja yang mendapatkan Informasi Kerja	-	-	16,5 %	16,5 %	100%	-	-	-
2 07 04 2.01 03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah calon pencari kerja yang mengikuti penyuluhan dan bimbingan jabatan kerja sama dengan BKK SMK	-	-	800 orang	800 orang	100%	-	-	-
		Jumlah pencari kerja yang ditempatkan melalui BKK SMK	-	-	200 orang	508 orang	254%	-	-	-
2 07 04 2.01 05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah pengangguran dan setengah pengangguran yang dipekerjakan	-	-	192 orang	192 orang	100%	-	-	-
2 07 04 2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah pencari kerja yang terdaftar	-	-	1300 orang	1154 orang	89%	-	-	-
2 07 04 2.03 02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah pencari kerja yang dilayani	-	-	1300 orang	1154 orang	89%	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target Program dan Kegiatan Tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
2 07 04 2.03 03	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah pencari kerja yang ditempatkan melalui Job Fair	-	-	0 orang	0 orang	-	-	-	
		Jumlah pencari kerja yang mengikuti Job Fair/Bursa Kerja	-	-	- orang	- orang	-	-	-	
		Jumlah perusahaan peserta Job Fair	-	-	0 perusahaan	0 perusahaan	-	-	-	
2 07 05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	persentase perusahaan yang menerapkan pembentukan sarana hubungan industrial	-	-	72 %	72,2 %	100%	-	-	
2 07 05 2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase perusahaan sesuai UMK	-	-	62,6 %	69,72 %	111%	-	-	
2 07 05 2.01 03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah kegiatan hari buruh yang dilaksanakan	-	-	1 kegiatan	1 kegiatan	100%	-	-	
		Jumlah Perusahaan yang dimonitoring	-	-	0 perusahaan	0 perusahaan	-	-	-	
		Jumlah perusahaan yang dimonitoring UMK	-	-	240 perusahaan	240 perusahaan	100%	-	-	
		Jumlah Perusahaan yang mengikuti sosialisasi pembentukan sarana hubungan industrial	-	-	50 perusahaan	50 perusahaan	100%	-	-	
		Jumlah peserta bimtek struktur skala upah	-	-	50 orang	50 orang	100%	-	-	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target Program dan Kegiatan Tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Jumlah Peserta Futsal Gerakan Bulan K3	-	-	0 tim	0 tim		-	-	-
		Jumlah peserta sosialisasi aplikasi ketenagakerjaan	-	-	50 orang	50 orang	100%	-	-	-
		Jumlah peserta sosialisasi UMK kota pasuruan tahun 2021	-	-	100 peserta	100 peserta	100%	-	-	-
		Jumlah kegiatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang dilaksanakan	-	-	- kegiatan	- kegiatan	-	-	-	-
2 07 05 2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase kasus penyelesaian Hubungan Industrial yang difasilitasi	-	-	70 %	100 %	143%	-	-	-
2 07 05 2.02 04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah kasus Penyelesaian Hubungan Industrial yang difasilitasi	-	-	15 kasus	11 kasus	73%	-	-	-
		Jumlah penguatan Fungsi LKS Tripartit di Kota Pasuruan	-	-	50 perusahaan	50 perusahaan	100%	-	-	-
		Jumlah peserta Bimbingan Teknis Penyelesaian Perselisihan	-	-	50 orang	50 orang	100%	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target Program dan Kegiatan Tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
2	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR									
2 07	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA									
2 07 01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase dokumen perencanaan, capaian kinerja dan laporan keuangan, kepegawaian, barang yang disusun tepat waktu	90 %	-	-	-	-	90 %	90 %	100%
2 07 01 2. 01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja yang tersusun tepat waktu	90 %	-	-	-	-	90 %	90 %	100%
2 07 01 2. 01 01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun	35 dokumen	-	-	-	-	7 dokumen	7 dokumen	20%
		Persentase usulan pemangku kepentingan yang diakomodir dalam Renja PD	80 %	-	-	-	-	80 %	80 %	100%
2 07 01 2. 01 06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen laporan capaian kinerja yang disusun	90 dokumen	-	-	-	-	18 dokumen	18 dokumen	20%
2 07 01 2. 01 07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah event publikasi hasil pembangunan	10 event	-	-	-	-	2 event	2 event	20%
2 07 01 2. 02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase laporan keuangan yang tersusun tepat waktu	90 %	-	-	-	-	90 %	90 %	100%
2 07 01 2. 02 01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang terfasilitasi gaji dan tunjangan	16 orang	-	-	-	-	18 orang	18 orang	113%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target Program dan Kegiatan Tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
2 07 01 2. 02	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang disusun	5 dokumen	-	-	-	-	- dokumen	- dokumen	-
2 07 01 2. 02 07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah dokumen laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran yang disusun	240 laporan	-	-	-	-	48 laporan	48 laporan	20%
2 07 01 2. 02 08	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah dokumen pelaporan dan analisis prognosis realisasi anggaran	5 dokumen	-	-	-	-	- dokumen	- dokumen	-
2 07 01 2. 03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase laporan barang milik daerah yang tersusun tepat waktu	90 %	-	-	-	-	90 %	90 %	100%
2 07 01 2. 03 05	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah dokumen pelaporan barang yang tersusun	55 dokumen	-	-	-	-	11 dokumen	11 dokumen	20%
2 07 01 2. 05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase SDM aparatur yang meningkat kompetensinya	90 %	-	-	-	-	90 %	90 %	100%
2 07 01 2. 05 03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah laporan pengelolaan kepegawaian yang tersusun	115 dokumen	-	-	-	-	23 dokumen	23 dokumen	20%
2 07 01 2. 05 10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah peserta pembinaan rohani aparatur	33 orang	-	-	-	-	34 orang	34 orang	103%
2 07 01 2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase terpenuhinya layanan administrasi perkantoran	95 %	-	-	-	-	95 %	95 %	100%
2 07 01 2.06 01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen instalasi listrik yang tersedia	14 jenis	-	-	-	-	17 jenis	17 jenis	121%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target Program dan Kegiatan Tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
2 07 01 2.06 05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetakan yang tersedia	3 Jenis	-	-	-	-	3 Jenis	3 Jenis	100%
		Jumlah penggandaan yang tersedia	137810 lembar	-	-	-	-	20251 lembar	20251 lembar	15%
2 07 01 2.06 06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan yang tersedia	3 jenis	-	-	-	-	1 jenis	1 jenis	33%
2 07 01 2.06 08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah makanan dan minuman yang tersedia	150 kotak	-	-	-	-	30 kotak	30 kotak	20%
2 07 01 2.06 09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah yang dilaksanakan	175 kali	-	-	-	-	35 kali	35 kali	20%
2 07 01 2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase terpenuhinya pengadaan barang milik daerah	90 %	-	-	-	-	90 %	90 %	100%
2 07 01 2.07 06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan kantor yang tersedia	3 jenis	-	-	-	-	3 jenis	3 jenis	100%
2 07 01 2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase terpenuhinya jasa penunjang layanan perkantoran	95 %	-	-	-	-	95 %	95 %	100%
2 07 01 2.08 01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Materai yang tersedia	300 lembar	-	-	-	-	30 lembar	30 lembar	10%
2 07 01 2.08 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah kebutuhan jasa kantor Listrik/air/telepon/fax/internet yang tersedia	300 bulan	-	-	-	-	12 bulan	12 bulan	4%
2 07 01 2.08 04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum	Jumlah penyediaan jasa tenaga pendukung perkantoran	8 orang	-	-	-	-	6 orang	6 orang	75%
		Jumlah peralatan dan bahan kebersihan kantor yang tersedia	17 jenis	-	-	-	-	20 jenis	20 jenis	118%
		Jumlah Kebutuhan ATK yang tersedia	23 jenis	-	-	-	-	23 jenis	23 jenis	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target Program dan Kegiatan Tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
2 07 01 2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase barang milik daerah yang terpelihara	90 %	-	-	-	-	90 %	90 %	100%
2 07 01 2.09 01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan dinas yang dipelihara	60 kendaraan	-	-	-	-	10 kendaraan	10 kendaraan	17%
2 07 01 2.09 06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan kantor yang terpelihara	80 unit	-	-	-	-	15 unit	15 unit	19%
2 07 01 2.09 09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Luas pemeliharaan gedung dan bangunan yang terpelihara	1190 m2	-	-	-	-	130 m2	130 m2	11%
2 07 03	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Persentase peserta pelatihan yang sudah mendapatkan pekerjaan	92,5 %	-	-	-	-	16,8 %	16,8 %	18%
		Persentase perusahaan yang produktivitasnya lebih besar sama dengan satu	85 %	-	-	-	-	85 %	85 %	100%
2 07 03 2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase Pencari Kerja yang mendapatkan Pelatihan	139 %	-	-	-	-	25 %	25 %	18%
2 07 03 2.01 01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Pencari kerja yang mengikuti pelatihan berdasarkan klaster kompetensi	680 orang	-	-	-	-	- orang	- orang	-
		Jumlah Peserta Pelatihan Barista	- orang	-	-	-	-	20 orang	20 orang	-
		Jumlah Peserta Pelathan Desan Komunikasi Visual	- orang	-	-	-	-	20 orang	20 orang	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target Program dan Kegiatan Tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Jumlah Peserta Pelatihan Eco Print dari Disabilitas	- orang	-	-	-	-	20 orang	20 orang	-
		Jumlah Peserta Pelatihan Multimedia	- orang	-	-	-	-	20 orang	20 orang	-
		Jumlah Peserta Pelatihan Potong Rambut dari Pekka	- orang	-	-	-	-	20 orang	20 orang	-
		Jumlah Peserta Pelatihan Tata Boga dari Pekka	- orang	-	-	-	-	20 orang	20 orang	-
		Jumlah Peserta Pelatihan Tata Rias Pengantin	- orang	-	-	-	-	20 orang	20 orang	-
		Jumlah peserta pelatihan yang dimonitoring	100 orang	-	-	-	-	100 orang	100 orang	100%
		Jumlah peserta pemagangan kerja di perusahaan	40 orang	-	-	-	-	20 orang	20 orang	50%
2 07 03 2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang terakreditasi	10 LPKS	-	-	-	-	2 LPKS	2 LPKS	20%
2 07 03 2.02 01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	12 LPKS	-	-	-	-	12 LPKS	12 LPKS	100%
2 07 03 2.04	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Jumlah konsultasi produktivitas yang dilakukan	1 jenis	-	-	-	-	- jenis	- jenis	-
		Jumlah perusahaan yang memiliki produktivitas lebih besar sama dengan satu	225 perusahaan kecil	-	-	-	-	25 perusahaan kecil	25 perusahaan kecil	11%
2 07 03 2.04 01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah peserta konsultasi produktivitas kepada perusahaan kecil	225 perusahaan kecil	-	-	-	-	25 perusahaan kecil	25 perusahaan kecil	11%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target Program dan Kegiatan Tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
2 07 04	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Persentase pencari kerja terdaftar yang telah ditempatkan	36 %	-	-	-	-	32 %	32 %	89%
2 07 04 2.01	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pencari Kerja yang mendapatkan Informasi Kerja	18 %	-	-	-	-	18 %	18 %	100%
2 07 04 2.01 03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah calon pencari kerja yang mengikuti penyuluhan dan bimbingan jabatan kerja sama dengan BKK SMK	800 orang	-	-	-	-	- orang	- orang	-
		Jumlah pencari kerja yang ditempatkan melalui BKK SMK	200 orang	-	-	-	-	200 orang	200 orang	100%
2 07 04 2.01 05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah pengangguran dan setengah pengangguran yang dipekerjakan	192 orang	-	-	-	-	132 orang	132 orang	69%
2 07 04 2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah pencari kerja yang terdaftar	1300 orang	-	-	-	-	1300 orang	1300 orang	100%
2 07 04 2.03 02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan AK-1	1300 pencaker	-	-	-	-	1300 pencaker	1300 pencaker	100%
2 07 04 2.03 03	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah pencari kerja yang mengikuti Job Fair/Bursa Kerja	800 orang	-	-	-	-	800 orang	800 orang	100%
		Jumlah perusahaan peserta Job Fair	30 perusahaan	-	-	-	-	30 perusahaan	30 perusahaan	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target Program dan Kegiatan Tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
2 07 05	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	persentase perusahaan yang menerapkan pembentukan sarana hubungan industrial	73,5 %	-	-	-	-	72 %	72 %	98%
2 07 05 2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase perusahaan sesuai UMK	63,2 %	-	-	-	-	63 %	63 %	100%
2 07 05 2.01 03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah kegiatan hari buruh yang dilaksanakan	1 kegiatan	-	-	-	-	1 kegiatan	1 kegiatan	100%
		Jumlah perusahaan yang dimonitoring UMK	240 perusahaan	-	-	-	-	240 perusahaan	240 perusahaan	100%
		Jumlah Peserta yang mengikuti sosialisasi pembentukan sarana hubungan industrial	180 perusahaan	-	-	-	-	50 perusahaan	50 perusahaan	28%
		Jumlah peserta sosialisasi aplikasi ketenagakerjaan	180 orang	-	-	-	-	50 orang	50 orang	28%
		Jumlah peserta sosialisasi UMK kota pasuruan tahun 2021	180 peserta	-	-	-	-	100 peserta	100 peserta	56%
		Jumlah kegiatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang dilaksanakan	1 kegiatan	-	-	-	-	1 kegiatan	1 kegiatan	100%
2 07 05 2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase kasus penyelesaian Hubungan Industrial yang difasilitasi	80 %	-	-	-	-	80 %	80 %	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra PD) Tahun 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2020	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2021			Target Program dan Kegiatan Tahun 2022	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra PD s/d Tahun berjalan	
					Target Renja PD Tahun 2021	Realisasi Renja PD Tahun 2021	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2022	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
2 07 05 2.02 04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perselisihan Hubungan Industrial yang difasilitasi	15 kasus	-	-	-	-	15 kasus	15 kasus	100%
		Jumlah penguatan Fungsi LKS Tripartit di Kota Pasuruan	60 perusahaan	-	-	-	-	50 perusahaan	50 perusahaan	83%
		Jumlah peserta Bimbingan Teknis Penyelesaian Perselisihan	140 orang	-	-	-	-	50 orang	50 orang	36%
3	URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN									
3 32	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI									
3 32 03	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Jumlah transmigran yang ditempatkan	4 KK	-	-	-	-	- KK	- KK	-
3 32 03 2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah calon transmigran yang lolos seleksi	4 KK	-	-	-	-	- KK	- KK	-
3 32 03 2.01 20	Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi	Jumlah Lokasi Transmigrasi yang Dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi	4 Lokasi	-	-	-	-	- Lokasi	- Lokasi	-

Pasuruan,
Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan



L. MAHBUB EFFENDI, SE, MM
NIP. 19710121 199803 1 007

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja

Wilayah Kota Pasuruan yang terdiri dari 4 kecamatan dan 34 kelurahan serta sumber daya alam dan kondisi demografis penduduk yang beraneka ragam. Hal ini menuntut Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai pelaksana Pemerintah Kota Pasuruan dalam mengatasi masalah-masalah ketenagakerjaan. Sehingga masalah-masalah yang ada di Kota Pasuruan ini dapat terakomodir secara berkesinambungan dalam suatu program/kegiatan pembangunan.

Dalam rangka mencapai tujuan diatas, perencanaan pembangunan membutuhkan strategi dalam pelaksanaannya. Permasalahan yang dihadapi dan tujuan yang ingin dicapai dalam perencanaan pembangunan merupakan faktor yang melatar belakangi arti penting strategi dalam perencanaan pembangunan. Selain itu, kondisi dan potensi yang berkaitan dengan sumber daya perencana, juga merupakan faktor yang harus diperhatikan dalam pemilihan strategi perencanaan pembangunan yang tepat.

Oleh karena itu dibutuhkan analisis yang mendalam terkait dengan evaluasi atas kinerja dan permasalahan yang dihadapi dalam perencanaan pembangunan seperti yang telah diuraikan diatas, kemudian dilanjutkan dengan analisis terhadap faktor-faktor internal dan eksternal berkaitan dengan perencanaan pembangunan. Hasil dari dua proses tersebut, akan menjadi masukan dalam memilih serangkaian alternatif strategi perencanaan pembangunan melalui mekanisme analisis strategi. Hasil evaluasi perencanaan pembangunan tahun lalu, memberikan strategi perencanaan pembangunan. Akhirnya, keseluruhan proses dimaksud akan berujung pada penajaman strategi perencanaan pembangunan Kota Pasuruan.

Analisis kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan saat ini setidaknya masih mengacu pada Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor : PER.15/MEN/X/2010 Tentang Standar Pelayanan Minimal Bidang Ketenagakerjaan, walaupun dalam peraturan tersebut menjelaskan bahwa batas waktu pencapaian standar pelayanan minimal tingkat nasional tersebut adalah tahun 2016, hal ini dikarenakan ada sebagian dari indikator SPM tersebut digunakan pada IKK, sehingga Disnaker Kota Pasuruan tidak diwajibkan untuk membuat laporan Standar Pelayanan Minimal. Adapun analisis kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan untuk saat ini yang menjadi pedoman kinerja adalah Indikator Kinerja Kegiatan. Banyaknya Indikator mencerminkan adanya beberapa perubahan dan penyesuaian program, kegiatan dan indikatornya dari tahun ke tahun disesuaikan dengan regulasi yang ada diantaranya adalah adanya Kepmendagri Nomor 050-5889 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.

Beberapa Indikator kinerja kegiatan mempunyai data yang diterbitkan oleh BPS Kota Pasuruan diantaranya adalah Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT), Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK), Tingkat Kesempatan Kerja (TKK). Sedangkan Indikator Kinerja yang lainnya berdasarkan data hasil kegiatan yang ada di internal Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Adapun analisis kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan dapat diuraikan pada tabel 2.2. sebagai berikut :

Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Tenaga Kerja
Kota Pasuruan

No.	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra PD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Tingkat Pengangguran Terbuka		√	5,71%	6,20%	6,00%	5,71%	6,23%		6,00%	5,71%	belum rilis dari BPS
2	Jumlah transmigran yang diberangkatkan		√	-	0 KK	0 KK	1 KK	-	-	0 KK	1 KK	
3	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja			67,78%	67,80%	67,85%	67,90%	71,66%		67,85%	67,90%	belum rilis dari BPS
4	Tingkat Kesempatan Kerja			94,29%	93,80%	94,00%	94,29%	93,77%		94,00%	94,29%	belum rilis dari BPS
5	Persentase penyelesaian konflik Hubungan Industrial			80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	100,00%	0,00%	80,00%	80,00%	

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan

Rencana Kerja adalah dokumen rencana yang memuat program dan kegiatan yang diperlukan untuk mencapai sasaran pembangunan. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) mengamanatkan bahwa Pemerintah Daerah harus mempunyai beberapa jenis perencanaan pembangunan, yaitu Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP); Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), dan Rencana Pembangunan Tahunan atau Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Perencanaan pembangunan yang berkualitas menjadi salah satu kunci keberhasilan pembangunan baik dalam skala nasional maupun daerah. Kualitas perencanaan pembangunan daerah dapat dilihat dari sejauh mana rencana yang dihasilkan seoptimal mungkin mampu mengakomodasi aspirasi masyarakat, selaras dengan tahapan perencanaan jangka menengah, serta mendukung pencapaian prioritas nasional dan provinsi. Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan dalam penyusunan renja tahun 2023 sudah mengacu pada RPJMN 2019-2024, RPJMD 2021-2026 dan Renstra Disnaker 2021-2026. Telaahan mengenai koordinasi dan sinergi program antara Perangkat Daerah Propinsi dengan Perangkat Daerah serta dengan kementerian dan lembaga ditingkat pusat dalam rangka pencapaian kinerja pembangunan diarahkan untuk :

- Mendorong terciptanya lapangan kerja yang baik yaitu lapangan kerja produktif serta adanya perlindungan jaminan sosial yang memadai.
- Mendorong terciptanya kesempatan kerja seluas-luasnya dan merata dalam sektor-sektor pembangunan khususnya di era revolusi industri.
- Meningkatkan kondisi dan mekanisme hubungan industrial untuk mendorong kesempatan kerja.
- Menyempurnakan peraturan-peraturan ketenagakerjaan dan melaksanakan peraturan ketenagakerjaan pokok (utama) sesuai hukum internasional.
- Mengembangkan jaminan sosial dan pemberdayaan pekerja.

- Meningkatkan kompetensi tenaga kerja dan produktivitas.
- Menciptakan kesempatan kerja melalui program-program pemerintah.
- Menyempurnakan kebijakan migrasi dan pembangunan.
- Mengembangkan kebijakan pendukung pasar kerja melalui informasi pasar kerja.
- Meningkatkan pelayanan prima dalam urusan ketenagakerjaan.

Secara umum pembanguna dibidang ketenagakerjaan masih diwarnai dengan permasalahan tingginya tingkat pengangguran, rendahnya perluasan kesempatan kerja, rendahnya kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, belum kondusifnya secara maksimal kondisi hubungan industrial.

Isu pembangunan ketenagakerjaan di Kota Pasuruan, memiliki keterkaitan erat dengan upaya pengendalian penduduk. Penduduk merupakan sumber daya utama pembangunan. Namun demikian, pertumbuhan penduduk yang tidak diimbangi dengan pertumbuhan kesempatan kerja, akan menimbulkan masalah pengangguran yang justru kontra produktif dengan pelaksanaan pembangunan.

Penanganan masalah pengangguran, berkaitan erat dengan *supply side* dan *demand side* tenaga kerja. *Supply side* secara kuantitas ditentukan oleh penambahan kelompok angkatan kerja yang mencari kerja. Secara kualitas ditentukan oleh seberapa jauh tingkat pendidikan dan ketrampilan yang dimiliki oleh calon tenaga kerja. Oleh karena itu, pemerintah Kota Pasuruan secara kontinyu memberi pelatihan kepada calon tenaga kerja serta kesempatan kerja. Adapun *demand side* ditentukan oleh siklus kinerja sector-sektor ekonomi.

Penciptaan lapangan kerja perlu didukung oleh penciptaan wira usaha baru, peningkatan kualitas tenaga kerja yang berkompeten dengan memperhatikan pengembangan potensi lokal. Misal, sebagai kota dengan potensi industry mebel yang menonjol, pengembangan wira usahawan perlu dimulai sejak usia sekolah, yang mengarah pada pengembangan produk mebel Kota Pasuruan maupun potensi lokal lainnya.

Perlunya pemahaman perusahaan mengenai sarana hubungan industrial, jaminan sosial dan ketenagakerjaan juga bisa mempengaruhi kondusivitas keharmonisan iklim usaha di wilayah Kota Pasuruan dan sekitarnya.

Guna menunjang pencapaian tujuan dan sasaran pembangunan dibidang ketenagakerjaan, faktor sumber daya manusia di lingkungan instansi dinas tenaga kerja sebaiknya sudah harus terpenuhi berdasarkan peta jabatan. Terbatasnya kebutuhan anggaran belanja juga ikut mempengaruhi keberhasilan pencapaian target sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan. Adanya usulan anggaran belanja dan kegiatan belum sesuai dengan yang diharapkan, hal ini tercermin setelah melalui proses yang berlaku di pemerintah kota pasuruan mengalami penurunan anggaran setelah ditetapkan pada APBD Kota Pasuruan.

Adanya situasi dan kondisi pandemi covid-19 sejak tahun 2020 sangat berpengaruh terhadap proses perencanaan dan pelaksanaan progam dan kegiatan di Disnaker dalam upayanya memenuhi target dalam urusan ketenagakerjaan, sehingga sejak tahun 2022 kegiatan pembangunan secara nasional mengarah ke pemulihan ekonomi melalui berbagai sektor.

Dilaksanakannya proses pilkada pada tahun 2020 melahirkan walikota dan wakil walikota terpilih dengan visi dan misi yang berbeda dengan walikota sebelumnya yang tertuang pada RPJMD dimasing-masing periode. Sehingga Perangkat Daerah harus langsung menyesuaikan perubahan-perubahan pada Sasaran, indikator, target, program, kegiatan yang mengacu pada visi dan misi walikota dan wakil walikota terpilih melalui arah dan kebijakan strategis dan pendukung pembangunan daerah. Namun demikian kami menyadari adanya perubahan diarahkan menuju kebaikan dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran. Visi dan Misi Walikota Pasuruan dan Wakil Walikota Pasuruan Terpilih yang mengarah ke Pembangunan di bidang ketenagakerjaan di Kota Pasuruan sudah harus sejalan dengan program pembangunan nasional maupun internasional seperti NSPK, SPM, SDGs (Sustainable Development Goals) serta GAP (Gender Analysis Pathway), yang semuanya harus direncanakan dan dilaksanakan sesuai

dengan program dan kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan melalui Indikator Kinerja secara terukur.

Berpijak pada adanya beberapa isu-isu tersebut diatas yang berpotensi menjadikan suatu permasalahan dibidang ketenagakerjaan, penanganannya dibutuhkan beberapa strategi yang juga sejalan dan bersinergi dengan kementrian/lembaga ditingkat pusat maupun propinsi melalui hasil pemetaan rencana kerja program dan kegiatan, yaitu :

1. Diperlukan penanaman pemahaman protokol kesehatan bagi semua unsur baik pemerintah, masyarakat, dunia usaha dan pekerja serta sarana dan prasarana yang baik terkait adanya pandemi covid-19 agar semuanya bisa sejalan disegala sektor dalam upaya terciptanya arah pembangunan khususnya dibidang ketenagakerjaan.
2. Sinkronisasi jenis pelatihan dengan kebutuhan lowongan pekerjaan/pasar kerja yang tersedia,
3. Menangkap peluang dimasa pandemi seperti pelatihan online untuk menjawab potensi pengangguran yang banyak di skala SMA dan perguruan tinggi,
4. Melakukan kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri dalam hal pemagangan,
5. Melakukan kerjasama dengan Balai Latihan Kerja (BLK) Propinsi Jawa Timur dan LPK Swasta dalam hal pelaksanaan pelatihan berbasis kompetensi,
6. Membangun dan mengintensifkan komunikasi dengan pelaku usaha untuk membina hubungan baik dengan pelaku usaha,
7. Memberikan sosialisasi dan edukasi dengan tema motivasi kerja non formal/soft skill bahwa bekerja tidak harus kantoran dengan melibatkan tokoh sukses skala lokal dan mileneal,
8. Melaksanakan koordinasi intensif dengan BKK dalam hal peningkatan kesempatan kerja,

9. Mendesain program pembangunan Kota Pasuruan (fisik/non fisik) yang dapat menyerap tenaga kerja agar muncul lapangan usaha di Kota Pasuruan,
10. Mendesain program kegiatan pemetaan sektor swasta yang membutuhkan tenaga supporting, yang hasilnya bisa dibuatkan skema kolaborasi dengan pihak swasta(perumahan, perusahaan, perbankan, industri) untuk menyerap tenaga kerja sebagai tenaga kerja supporting (cleaning service, driver, security dll),
11. Membangun sistem/aplikasi terintergrasi untuk para pencari kerja,
12. Membangun dan mengintensifkan komunikasi dengan pelaku usaha untuk membina hubungan baik dengan pelaku usaha,
13. Melaksanakan sosialisasi pembentukan sarana hubungan industrial, jaminan sosial dan ketenagakerjaan,
14. Melaksanakan pembinaan sarana hubungan industrial, jaminan sosial dan ketenagakerjaan,
15. Fasilitasi penanganan keselamatan dan kesehatan kerja serta hak buruh,
16. Memaksimalkan pembentukan dan fungsi LKS Tripartit dan LKS Bipartit di perusahaan.

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan merupakan rencana pembangunan tahunan yang pada dasarnya disusun untuk mewujudkan **Visi Walikota dan Wakil Walikota Pasuruan terpilih yaitu “Menjadikan Kota Pasuruan Maju, Indah dan Harmonis”** : maju dan berkembang perekonomiannya, aman dan damai dijadikan sebagai tempat bekerja dan tinggal, serta indah landskap kotanya, harmonis dan guyub kehidupan warganya.

Misi yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja adalah **Misi kesatu yaitu “Mempercepat pertumbuhan ekonomi berbasis potensi lokal untuk membuka lapangan kerja dan pengurangan kemiskinan”**

Program prioritas pembangunan yang dilaksanakan dalam bidang ketenagakerjaan adalah pembukaan lapangan pekerjaan (**balapan**), merupakan sebuah kebutuhan untuk menyerap angkatan kerja yang terus bertambah setiap tahun dengan jumlah dan mutu yang semakin meningkat.

Mengingat arti strategis dokumen Renja PD dalam mendukung penyelenggaraan program pembangunan tahunan pemerintah daerah, maka sejak awal tahapan penyusunan hingga penetapan dokumen Renja PD harus mengikuti tata cara dan alur penyusunannya sebagaimana tertuang dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang `Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.

Rencana Pembangunan Tahunan Perangkat Daerah, yang selanjutnya disebut Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD), adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan adalah dokumen perencanaan program kegiatan jangka 1 (satu) tahunan yang disusun untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan serta merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam tahapan penyusunan Rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (R-APBD) yang terdiri dari RKPD, Kebijakan Umum APBD (KUA), Prioritas dan Plafon Anggaran Sementara (PPAS) serta Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Perangkat Daerah (PD), dengan memperhatikan hasil kinerja pembangunan yang dicapai pada tahun sebelumnya serta situasi dan kondisi di tahun berjalan.

Pada saat rancangan awal RKPD tahun 2023, Disnaker mengusulkan anggaran program dan kegiatan mengacu pada tujuan, sasaran, indikator dan target-target yang tertera pada RPJMD Kota Pasuruan 2021-2026 dan Renstra Disnaker Kota Pasuruan 2021-2026 serta berdasarkan hasil musrenbang dan forum pemangku kepentingan.

Namun berdasarkan hasil analisa kebutuhan ada beberapa perbedaan ataupun perubahan terkait dengan jumlah anggaran, nama kegiatan, sub kegiatan, indikator, target-target. Hal ini disebabkan adanya pemutakhiran klasifikasi,

kodefikasi dan nomenklatur serta penerapan penggunaan aplikasi SIPD, adanya skala prioritas pembangunan pada tahun 2023 yang direncanakan serta terbatasnya anggaran yang tersedia, sehingga Dinas Tenaga Kerja harus bisa menyesuaikan kebutuhan anggaran belanja dan kegiatan sesuai hasil analisa kebutuhan.

Berikut akan disajikan tabel 2.3 terkait review terhadap rancangan awal RKPD Tahun 2023 :

Tabel 2.3
Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2023
Kota Pasuruan

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program /Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program / Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pasuruan	Persentase kebutuhan penunjang pemerintahan yang terfasilitasi	90%	3.431.509	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pasuruan	Persentase kebutuhan penunjang pemerintahan yang terfasilitasi	90%	3.456.509	
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Pasuruan	Persentase dokumen perencanaan dan laporan evaluasi kinerja yang tersusun tepat waktu	90%	23.890	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Pasuruan	Persentase dokumen perencanaan dan laporan evaluasi kinerja yang tersusun tepat waktu	90%	28.897	
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kota Pasuruan	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	7 dokumen	14.899	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kota Pasuruan	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	7 dokumen	14.899	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	18 laporan	3.998	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	18 laporan	3.998	
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	2 laporan	4.993	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1 laporan	10.000	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kota Pasuruan	Persentase laporan keuangan yang tersusun tepat waktu	90%	2.721.045	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kota Pasuruan	Persentase laporan keuangan yang tersusun tepat waktu	90%	2.721.045	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kota Pasuruan	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	23 orang/bul	2.662.807	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kota Pasuruan	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	23 orang/bul	2.662.807	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program /Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program / Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	12 laporan	58.238	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	12 laporan	58.238	
	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Kota Pasuruan	Persentase laporan barang milik daerah yang tersusun tepat waktu	90%	75.304	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Kota Pasuruan	Persentase laporan barang milik daerah yang tersusun tepat waktu	90%	75.304	
	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	12 laporan	75.304	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	12 laporan	75.304	
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kota Pasuruan	Persentase SDM aparatur yang meningkat kompetensinya	90%	44.573	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kota Pasuruan	Persentase SDM aparatur yang meningkat kompetensinya	90%	39.566	
	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Kota Pasuruan	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	24 dokumen	18.293	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Kota Pasuruan	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	24 dokumen	18.293	
	Sosialisasi Peraturan Perundang- Undangan	Kota Pasuruan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang- Undangan	34 orang	26.280	Sosialisasi Peraturan Perundang- Undangan	Kota Pasuruan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang- Undangan	34 orang	21.273	
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kota Pasuruan	Persentase terpenuhinya layanan administrasi perkantoran	95%	135.231	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kota Pasuruan	Persentase terpenuhinya layanan administrasi perkantoran	95%	135.231	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kota Pasuruan	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	17 paket	5.499	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kota Pasuruan	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	17 paket	5.499	
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kota Pasuruan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	5 paket	6.070	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kota Pasuruan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	5 paket	6.070	
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Kota Pasuruan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan yang Disediakan	24 dokumen	3.322	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Kota Pasuruan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan yang Disediakan	24 dokumen	3.322	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program /Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program / Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	1 laporan	1.800	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	1 laporan	1.800	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	70 laporan	118.540	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	70 laporan	118.540	
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kota Pasuruan	Persentase terpenuhinya pengadaan barang milik daerah	90%	37.541	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kota Pasuruan	Persentase terpenuhinya pengadaan barang milik daerah	90%	37.541	
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kota Pasuruan	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	4 unit	37.541	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kota Pasuruan	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	4 unit	37.541	
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kota Pasuruan	Persentase terpenuhinya jasa penunjang layanan perkantoran	95%	216.156	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kota Pasuruan	Persentase terpenuhinya jasa penunjang layanan perkantoran	95%	216.156	
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 laporan	300	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 laporan	300	
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 laporan	46.428	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 laporan	46.428	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	4 laporan	169.428	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kota Pasuruan	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	4 laporan	169.428	
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kota Pasuruan	Persentase barang milik daerah yang terpelihara	90%	177.770	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kota Pasuruan	Persentase barang milik daerah yang terpelihara	90%	202.770	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota Pasuruan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	11 unit	140.210	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kota Pasuruan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	11 unit	140.210	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program /Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program / Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kota Pasuruan	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	18 unit	12.080	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kota Pasuruan	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	18 unit	12.080	
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kota Pasuruan	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 unit	25.480	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kota Pasuruan	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 unit	50.480	
2	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kota Pasuruan	Persentase peserta pelatihan yang sudah mendapatkan pekerjaan	17%	864.178	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kota Pasuruan	Persentase peserta pelatihan yang sudah mendapatkan pekerjaan	17%	864.178	
			Persentase perusahaan yang produktivitasnya lebih besar sama dengan satu	85%				Persentase perusahaan yang produktivitasnya lebih besar sama dengan satu	85%		
	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kota Pasuruan	Persentase Pencari Kerja yang mendapatkan Pelatihan	28,50%	836.618	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kota Pasuruan	Persentase Pencari Kerja yang mendapatkan Pelatihan	28,50%	836.618	
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kota Pasuruan	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	135 orang	836.618	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kota Pasuruan	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	135 orang	836.618	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kota Pasuruan	Jumlah LPKS yang terakreditasi	2 LPKS	5.179	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kota Pasuruan	Jumlah LPKS yang terakreditasi	2 LPKS	5.179	
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kota Pasuruan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	12 lembaga	5.179	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kota Pasuruan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	12 lembaga	5.179	
	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Kota Pasuruan	Jumlah perusahaan yang memiliki produktivitas lebih besar sama dengan satu	25 perusahaan kecil	22.382	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Kota Pasuruan	Jumlah perusahaan yang memiliki produktivitas lebih besar sama dengan satu	25 perusahaan kecil	22.382	
	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Kota Pasuruan	Jumlah Perusahaan Kecil yang mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	25 perusahaan	22.382	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Kota Pasuruan	Jumlah Perusahaan Kecil yang mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	25 perusahaan	22.382	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program /Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program / Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
3	Program Penempatan Tenaga Kerja	Kota Pasuruan	Persentase pencari kerja terdaftar yang telah ditempatkan	33%	443.812	Program Penempatan Tenaga Kerja	Kota Pasuruan	Persentase pencari kerja terdaftar yang telah ditempatkan	33%	443.812	
	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pasuruan	Persentase Pencari Kerja yang mendapatkan Informasi Kerja	18%	328.023	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pasuruan	Persentase Pencari Kerja yang mendapatkan Informasi Kerja	18%	328.023	
	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kota Pasuruan	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	440 orang	53.133	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kota Pasuruan	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	440 orang	53.133	
	Perluasan Kesempatan Kerja	Kota Pasuruan	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	132 orang	274.889	Perluasan Kesempatan Kerja	Kota Pasuruan	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	132 orang	274.889	
	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kota Pasuruan	Jumlah pencari kerja yang terdaftar	1200 pencaker	115.789	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Kota Pasuruan	Jumlah pencari kerja yang terdaftar	1200 pencaker	115.789	
	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kota Pasuruan	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja melalui Sistem Online (Karir Hub)	1200 orang	91.329	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Kota Pasuruan	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja melalui Sistem Online (Karir Hub)	1200 orang	91.329	
	Job Fair/Bursa Kerja	Kota Pasuruan	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	300 orang	24.461	Job Fair/Bursa Kerja	Kota Pasuruan	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	300 orang	24.461	
4	Program Hubungan Industrial	Kota Pasuruan	Persentase perusahaan yang menerapkan pembentukan sarana hubungan industrial	72,50%	253.869	Program Hubungan Industrial	Kota Pasuruan	Persentase perusahaan yang menerapkan pembentukan sarana hubungan industrial	72,50%	403.869	
	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah	Kota Pasuruan	Persentase perusahaan sesuai UMK	63,10%	195.877	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pasuruan	Persentase perusahaan sesuai UMK	63,10%	345.877	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program /Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program / Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kota Pasuruan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	6 laporan	195.877	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Kota Pasuruan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	6 laporan	345.877	
	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pasuruan	Persentase kasus penyelesaian perselisihan hubungan industrial yang difasilitasi	80%	57.993	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pasuruan	Persentase kasus penyelesaian perselisihan hubungan industrial yang difasilitasi	80%	57.993	
	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pasuruan	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	15 perkara	57.993	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pasuruan	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	15 perkara	57.993	
5	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi		Jumlah transmigran yang ditempatkan	0 KK	-	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi		Jumlah transmigran yang ditempatkan	0 KK	-	
	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah		Jumlah calon transmigran yang lolos seleksi	0 KK	-	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah calon transmigran yang lolos seleksi	0 KK	-	
	Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi		Jumlah Lokasi Transmigrasi yang Dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi	0 lokasi	-	Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi		Jumlah Lokasi Transmigrasi yang Dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi	0 lokasi	-	
					4.993.369					5.168.369	

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Dinas Tenaga Kerja berperan sebagai subyek penyusun perencanaan pembangunan daerah baik yang asalnya dari pemerintah pusat (*top down*) maupun dari usulan masyarakat (*bottom up*). Bentuk interaksi antara Dinas Tenaga Kerja dengan masyarakat lebih mengarah kepada hal-hal yang sifatnya perencanaan seperti Musrenbangkel ini. Usulan masyarakat ini diaring saat Musrenbangkel dan musrenbang kecamatan yang kemudian diakomodir hingga pelaksanaan Musrenbang Kota dan Forum Pemangku Kepentingan.

Dalam pelaksanaan Musrenbangkel tahun 2022 menuju perencanaan tahun 2023, untuk PD Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan sudah ada usulan program dan kegiatan yang berasal langsung dari aspirasi masyarakat, diantaranya keinginan masyarakat untuk mendapatkan beberapa jenis pelatihan ketrampilan serta kesempatan untuk mendapatkan pekerjaan. Selain itu juga ada program dan kegiatan yang mengacu pada program pembangunan nasional maupun propinsi di bidang ketenagakerjaan yang juga disampaikan kepada masyarakat.

Dalam pelaksanaan Forum Pemangku Kepentingan tahun 2022 menuju perencanaan tahun 2023, untuk Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan sudah ada usulan program dan kegiatan yang berasal langsung dari aspirasi para pemangku kepentingan diantaranya kegiatan-kegiatan yang melibatkan BKK SMK, Pembekalan bagi siswa calon lulusan sekolah, keterlibatan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta dan kegiatan sosialisasi terkait norma ketenagakerjaan/sarana hubungan industrial. Bentuk interaksi antara Dinas Tenaga Kerja dengan para pemangku kepentingan lebih mengarah kepada evaluasi kegiatan ditahun sebelumnya dan usulan keterlibatan para pemangku kepentingan dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan yang akan dilaksanakan di tahun berikutnya. Selain itu juga ada program dan kegiatan yang mengacu pada program pembangunan nasional maupun propinsi di bidang ketenagakerjaan yang juga disampaikan kepada para pemangku kepentingan.

Adanya isu-isu strategis tentang masalah kemiskinan yang tidak lepas dari banyaknya pengangguran di Kota Pasuruan khususnya sejak adanya pandemi

covid-19 menjadikan suatu permasalahan yang timbul di masyarakat Kota Pasuruan, sehingga mendorong pemerintah, masyarakat dan para pemangku kepentingan untuk mencari solusi menurunkan angka kemiskinan melalui kesempatan kerja bagi para penganggur/pencaker serta menciptakan iklim usaha yang harmonis. Dan salah satu jalan keluarnya yaitu membuat suatu program/kegiatan yang dilaksanakan oleh Disnaker Kota Pasuruan melalui berbagai jenis pelatihan ketrampilan maupun pemagangan kerja serta upaya-upaya menjadi wira usaha baru bagi masyarakat yang berdomisili di wilayah Kota Pasuruan, penyampaian informasi lapangan kerja melalui pelayanan bursa kerja, peningkatan pelayanan bagi pencaker serta beberapa kegiatan terkait norma ketenagakerjaan dalam hubungan industrial, yang semuanya sudah mengacu pada program dan kegiatan ditingkat nasional maupun tingkat propinsi.

Berikut ini akan disajikan dalam tabel 2.4 tentang usulan program dan kegiatan dari para pemangku kepentingan untuk Tahun 2023 dapat diuraikan sebagai berikut :

Tabel 2.4
Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2023
Kota Pasuruan

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan

No	Program / Kegiatan / sub kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran / Volume	Catatan		
(1)	(2)	(3)		(5)	(6)		
1	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Kota Pasuruan	Persentase peserta pelatihan yang sudah mendapatkan pekerjaan	17%			
			Persentase perusahaan yang produktivitasnya lebih besar sama dengan satu	85%			
	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Kota Pasuruan	Persentase Pencari Kerja yang mendapatkan Pelatihan	28,50%			
	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Kota Pasuruan	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	135 orang			
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kota Pasuruan	Jumlah LPKS yang terakreditasi	2 LPKS			
	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kota Pasuruan	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	12 lembaga			
	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Kota Pasuruan	Jumlah perusahaan yang memiliki produktivitas lebih besar sama dengan satu	25 perusahaan kecil			
	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Kota Pasuruan	Jumlah Perusahaan Kecil yang mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	25 perusahaan			
2	Program Penempatan Tenaga Kerja	Kota Pasuruan	Persentase pencari kerja terdaftar yang telah ditempatkan	33%			
			Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pasuruan	Persentase Pencari Kerja yang mendapatkan Informasi Kerja	18%	
			Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Kota Pasuruan	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	440 orang	
			Perluasan Kesempatan Kerja	Kota Pasuruan	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	132 orang	

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Adanya keselarasan prioritas pembangunan nasional, provinsi Jawa Timur dan Kota Pasuruan merupakan acuan dalam penyusunan renja Disnaker tahun 2023. Dengan memperhatikan permasalahan pada urusan ketenagakerjaan, diperlukan adanya keselarasan serta konsistensi perencanaan pembangunan jangka panjang dan jangka menengah. Adanya tema pembangunan berfungsi sebagai pemandu arah pada bidang apa pembangunan difokuskan.

Pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan terakhir dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 sehingga menjadi sangat penting. RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana diharapkan pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (upper-middle income country/MIC) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik. Sesuai dengan RPJPN 2005-2025, sasaran pembangunan jangka menengah 2020-2024 adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

Terdapat 4 (empat) pilar dari RPJMN ke IV tahun 2020-2024 yang merupakan amanat RPJPN 2005- 2025 untuk mencapai tujuan utama dari rencana pembangunan nasional periode terakhir. Keempat pilar tersebut diterjemahkan ke dalam 7 agenda pembangunan yang didalamnya terdapat Program Prioritas, Kegiatan Prioritas, dan Proyek Prioritas.

Tujuan RPJMN IV tahun 2020 – 2024 telah sejalan dengan Sustainable Development Goals (SDGs). Target-target dari 17 tujuan (goals) dalam Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) beserta indikatornya telah ditampung dalam 7 agenda pembangunan.

Tema dan Agenda Pembangunan 7 Agenda Pembangunan RPJMN V tahun 2020 - 2024 adalah **“Indonesia Berpenghasilan Menengah - Tinggi yang Sejahtera, Adil, dan Berkesinambungan”**

Ketujuh Agenda Pembangunan RPJMN IV tahun 2020 – 2024 adalah sbb :

1. Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan;
2. Mengembangkan Wilayah untuk Mengurangi Kesenjangan;
3. Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing;
4. Revolusi Mental dan Pembangunan Kebudayaan;
5. Memperkuat Infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar;
6. Membangun Lingkungan Hidup, Meningkatkan Ketahanan Bencana dan Perubahan Iklim;
7. Memperkuat Stabilitas Polhukhankam dan Transformasi Pelayanan Publik.

Untuk urusan pemerintah bidang tenaga kerja, ada satu *prioritas nasional* yaitu *“Memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan berkeadilan, dengan program prioritas nasionalnya adalah peningkatan nilai tambah, lapangan kerja dan investasi di sektor riil dan industrial”*.

Adapun arah kebijakan dan strategi Kementerian Ketenagakerjaan adalah peningkatan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja untuk memasuki pasar tenaga kerja, dengan cara harmonisasi, standarisasi dan sertifikasi kompetensi melalui lintas sektor, lintas daerah dan lintas negara mitra bisnis dalam kerangka keterbukaan pasar.

Untuk menunjang arah dan kebijakan nasional yang tertuang pada Kemetrian Ketenagakerjaan tersebut diatas, Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan yang mempunyai tugas melaksanakan urusan pemerintah daerah di bidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan menyusun berbagai program dan kegiatan yang terkait, utamanya terkait langsung dengan penanggulangan kemiskinan dan peningkatan kesejahteraan masyarakat melalui dunia ketenagakerjaan, sehingga Disnaker Kota Pasuruan mempunyai arah kebijakan yaitu peningkatan kualitas kerja, memperkuat jaringan bursa kerja untuk meningkatkan kesempatan kerja, dan terciptanya hubungan industrial yang kondusif dan perlindungan tenaga kerja.

Untuk menunjang Prioritas pembangunan tingkat nasional, maka untuk prioritas pembangunan di Kota Pasuruan sudah sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi Disnaker Kota Pasuruan dalam mewujudkan **Visi Walikota Pasuruan yaitu “Pasuruan Kota Madinah : Maju Ekonominya, Indah Kotanya, Harmonis Warganya”** yang tertuang pada **Misi kesatu yaitu “Mempercepat pertumbuhan dan ketahanan ekonomi berbasis potensi lokal untuk membuka lapangan kerja dan pengurangan kemiskinan”**. Adapun di tahun 2023 ini dalam tematik prioritas pembangunan, Disnaker masuk dalam tematik “Penguatan keberdayaan seluruh elemen masyarakat dalam partisipasi pembangunan”, dengan tetap menjalankan program super prioritasnya adalah Pembukaan lapangan pekerjaan (Balapan).

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi. Melalui formulasi rumusan tujuan dalam Rencana Strategis, maka Disnaker dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan dalam mewujudkan visi dan misi Walikota Pasuruan, dengan mempertimbangkan sumber daya dan kemampuan yang dimiliki.

Perumusan tujuan dan sasaran Rencana Kerja (Renja) Disnaker didasarkan pada rumusan tujuan dan sasaran rencana strategis dengan harapan terjadinya

sinkronisasi dan kesinambungan program dan kegiatan yang dilaksanakan, dimana perumusan tujuan tersebut memiliki keterkaitan erat dengan pertanggungjawaban pencapaiannya. Tujuan yang dirumuskan telah disesuaikan dengan isu-isu penting serta harus *computable* agar upaya pertanggungjawabannya dapat tercapai secara obyektif dan terukur.

Berdasarkan hasil DESK Renstra 2021-2026 disebutkan bahwa Tujuan Disnaker Kota Pasuruan adalah “ **Meningkatnya kompetensi angkatan kerja** “

Sasaran adalah penjabaran dari tujuan yaitu sesuai yang akan dicapai dan dalam jangka waktu tertentu. Dari beberapa penjelasan tentang sasaran strategis yang terdapat di Kemterian Ketenagakerjaan serta yang ada di Disnakertransduk Provinsi Jawa Timur, maka pada Disnaker Kota Pasuruan membuat dua rumusan **Sasaran Strategis yaitu :**

1. Meningkatkan penyerapan tenaga kerja
2. Meningkatkan hubungan industrial yang kondusif

3.3. Program dan Kegiatan

Berdasarkan kondisi pembangunan dibidang ketenagakerjaan saat ini dan kecenderungan berkembangnya permasalahan ketenagakerjaan di masa yang akan datang, maka arah kebijakan pembangunan ketenagakerjaan disusun melalui program dan kegiatan.

Setiap program dan kegiatan yang dilakukan oleh Disnaker mengacu pada isu isu penting pembangunan yang di tindaklanjuti dengan kebijakan-kebijakan pemerintah yang telah tersusun dan akan dijabarkan ke dalam program-program, selanjutnya program akan diwujudkan menjadi kegiatan-kegiatan serta sub-sub kegiatan, sehingga akan terbentuk kerangka rencana kerja yang sistematis diantara visi dan misi, strategi, kebijakan, program dan kegiatan dalam mendorong percepatan perencanaan pembangunan yang sesuai dengan Visi Walikota yang juga merupakan visi pembangunan Kota Pasuruan, yakni “ **Pasuruan Kota Madinah**”.

Oleh karena itu, pada agenda pembangunan misi 1 yaitu **“Mempercepat pertumbuhan dan ketahanan ekonomi berbasis potensi lokal untuk membuka lapangan kerja dan pengurangan kemiskinan”**, Disnaker Kota Pasuruan pada tahun 2023 menyusun perencanaan kerja melalui program/kegiatan yang sesuai dengan program pembangunan nasional yang sesuai dengan hasil pemetaan rencana kerja dan didalamnya berisi beberapa faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan, diantaranya adalah :

- Sustainable Development Goals (SDGs), yang berfungsi untuk mengidentifikasi berbagai permasalahan yang ada yang harus ditentukan serta membuat suatu rumusan bagaimana rencana tindak lanjutnya yang disesuaikan dengan tujuan yang sifatnya berkelanjutan dari SDGs itu sendiri agar bisa tercapai. Misalkan pada Dinas Tenaga Kerja ada beberapa tujuan dari SDGs diantaranya pekerjaan layak, penciptaan lapangan kerja yang semuanya harus ada identifikasi permasalahan dan tindak lanjutnya yang pada tujuan akhirnya berupa pengentasan kemiskinan.
- Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) yang berfungsi sebagai aturan ataupun ketentuan, patokan, metode dan ukuran sebagai dasar ataupun tatanan dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah, misalkan adanya peraturan daerah, adanya peraturan walikota dll.
- Standar Pelayanan Minimal (SPM) merupakan ketentuan mengenai jenis dan mutu pelayanan dasar pemerintah yang berhak diperoleh setiap warga negara secara minimal, walaupun sejak tahun 2017 Disnaker sudah tidak termasuk pada kelompok Perangkat Daerah yang wajib melaporkan realisasi kinerja berdasarkan SPM.
- Pengarusutamaan gender dalam beberapa perencanaan dan pelaksanaan kegiatan Disnaker Kota Pasuruan merupakan bagian dari upaya memberi manfaat pengembangan PUG di Kota Pasuruan dan sebagai upaya dalam menciptakan kesetaraan hak bekerja dan hak berpenghasilan menuju kesejahteraan.

- Disnaker dari tahun ketahun dalam pelaksanaan program dan kegiatan sudah memaksimalkan pendayagunaan potensi lokal baik dari sisi SDM maupun potensi ekonomi serta potensi wilayah dalam upayanya meningkatkan kesejahteraan masyarakat Kota Pasuruan. Misalkan penggunaan tenaga ahli instruktur dalam proses pelaksanaan kegiatan pelatihan, perekrutan peserta pelatihan ketrampilan kulit kerang dari daerah pesisir dengan hasil lautnya berupa kulit kerang dan lain-lain.

Berdasarkan beberapa uraian tersebut diatas, dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran pada tahun 2023, Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan telah merencanakan sebanyak 4 program yang terbagi dalam 15 kegiatan dengan total pagu anggaran sebesar Rp. 5.168.369.010,00, yang dialokasikan untuk :

- 1). Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, dengan pagu anggaran sebesar Rp. 3.456.509470,00 yang dialokasikan untuk 8 kegiatan yaitu :
 - (1). Kegiatan perencanaan, panganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah,
 - (2). Kegiatan administrasi keuangan perangkat daerah,
 - (3). Kegiatan administrasi barang milik daerah pada perangkat daerah,
 - (4). Kegiatan administrasi kepegawaian perangkat daerah,
 - (5). Kegiatan administrasi umum perangkat daerah,
 - (6). Kegiatan pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah,
 - (7). Kegiatan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah,
 - (8). Kegiatan pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah.
- 2). Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja, dengan pagu anggaran sebesar Rp. 864.178.400,00 yang dialokasikan untuk tiga kegiatan, yaitu :

- (1). Kegiatan pelaksanaan pelatihan berdasarkan unit kompetensi,
 - (2). Kegiatan pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta,
 - (3). Kegiatan konsultasi produktivitas pada perusahaan kecil.
- 3). Program Penempatan Tenaga Kerja, dengan pagu anggaran sebesar Rp. 443.811.840,00 yang dialokasikan untuk dua kegiatan yaitu :
- (1). Kegiatan pelayanan antarkerja di daerah kabupaten/kota
 - (2). Kegiatan pengelolaan informasi pasar kerja
- 4). Program Hubungan Industrial, dengan pagu anggaran sebesar Rp. 403.869.300,00 yang dialokasikan untuk dua kegiatan yaitu :
- (1). Kegiatan pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota,
 - (2). Kegiatan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan di daerah kabupaten/kota.

Beberapa program dan kegiatan diantaranya peserta pelatihan dari kelompok masyarakat pencaker yang tersebar berasal dari kelurahan-kelurahan yaitu untuk peserta pelatihan-pelatihan, pemagangan kerja, pembinaan wirausaha, padat karya yang pelaksanaannya bisa di lingkungan kantor Disnaker, dilingkungan perusahaan, maupun dilingkungan wilayah kelurahan serta fasilitas umum lainnya yang ada di wilayah Kota Pasuruan. Sedangkan untuk lokasi sekolah digunakan dalam kegiatan yang sifatnya pembinaan bursa kerja khusus bagi calon lulusan sekolah di setiap sekolah menengah kejuruan maupun SMA. Sedangkan khusus untuk kegiatan informasi pasar kerja/bursa kerja melibatkan perusahaan dari wilayah Kota Pasuruan maupun luar wilayah Kota Pasuruan yang diharapkan masyarakat pencaker Kota Pasuruan bisa terjaring dalam bursa kerja yang tersedia

melaui media papan pengumuman, media online instagram, facebook yang difasilitasi oleh Disnaker serta secara offline bekerjasama dengan BKK.

Secara rinci program dan kegiatan beserta pagu anggaran pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Tahun 2023 akan disajikan dalam tabel 4.1 pada Bab IV.

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Dalam penyusunan rencana kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Tahun Anggaran 2023, berdasarkan hasil pemetaan rencana kerja dan rancangan akhir rencana kerja, telah dirumuskan terdiri dari 4 program yang terbagi dalam 15 kegiatan, Disnaker Kota Pasuruan mengusulkan perencanaan anggaran belanja sebesar Rp. 5.168.369.010,00. yang sumber pendanaannya berasal dari APBD Kota Pasuruan Tahun 2023.

Rumusan program, kegiatan, indikator dan target secara terinci seta besaran pagu anggaran terdapat dalam penyajian Tabel 4.1 Tentang Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Tahun 2023 dan Perkiraan Maju Tahun 2024 sebagaimana tabel berikut :

Tabel 4.1
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
Tahun 2023
dan Prakiraan Maju Tahun 2024
Kota Pasuruan

Nama Perangkat Daerah : Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
2 07 01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase kebutuhan penunjang pemerintahan yang terfasilitasi	Kota Pasuruan	90%	3.456.509.470	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		90%	2.907.722.487
2 07 01 2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan dan laporan evaluasi kinerja yang tersusun tepat waktu	Kota Pasuruan	90%	28.896.900	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		90%	40.900.000
2 07 01 2.01 01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kota Pasuruan	7 dokumen	14.898.900	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		7 dokumen	25.000.000
2 07 01 2.01 06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kota Pasuruan	18 laporan	3.998.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		18 laporan	7.000.000
2 07 01 2.01 07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Pasuruan	1 laporan	10.000.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		1 laporan	8.900.000
2 07 01 2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase laporan keuangan yang tersusun tepat waktu	Kota Pasuruan	90%	2.721.045.126	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		90%	2.249.707.987
2 07 01 2.02 01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kota Pasuruan	23 orang/bulan	2.662.806.950	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		23 orang/bulan	2.191.469.811

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
2 07 01 2.02 07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kota Pasuruan	12 laporan	58.238.176	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		12 laporan	58.238.176
2 07 01 2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase laporan barang milik daerah yang tersusun tepat waktu	Kota Pasuruan	90%	75.304.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		90%	75.340.000
2 07 01 2.03 05	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Kota Pasuruan	12 laporan	75.304.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		12 laporan	75.340.000
2 07 01 2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase SDM aparatur yang meningkat kompetensinya	Kota Pasuruan	90%	39.565.700	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		90%	36.672.500
2 07 01 2.05 03	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Kota Pasuruan	24 dokumen	18.292.500	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		24 dokumen	18.000.000
2 07 01 2.05 10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang- Undangan	Kota Pasuruan	34 orang	21.273.200	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		34 orang	18.672.500
2 07 01 2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase terpenuhinya layanan administrasi perkantoran	Kota Pasuruan	95%	135.230.600	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		95%	62.365.500
2 07 01 2.06 01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kota Pasuruan	17 paket	5.499.400	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		17 paket	4.000.000
2 07 01 2.06 05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Kota Pasuruan	5 paket	6.069.900	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		5 paket	4.904.700
2 07 01 2.06 06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- Undangan yang Disediakan	Kota Pasuruan	24 dokumen	3.321.600	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		24 dokumen	1.660.800

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
2 07 01 2.06 08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kota Pasuruan	1 laporan	1.800.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		1 laporan	1.800.000
2 07 01 2.06 09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota Pasuruan	70 laporan	118.539.700	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		70 laporan	50.000.000
2 07 01 2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase terpenuhinya pengadaan barang milik daerah	Kota Pasuruan	90%	37.541.300	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		90%	39.926.500
2 07 01 2.07 06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Kota Pasuruan	4 unit	37.541.300	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		4 unit	39.926.500
2 07 01 2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase terpenuhinya jasa penunjang layanan perkantoran	Kota Pasuruan	95%	216.155.844	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		95%	264.910.000
2 07 01 2.08 01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kota Pasuruan	1 laporan	300.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		1 laporan	1.000.000
2 07 01 2.08 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kota Pasuruan	12 laporan	46.427.744	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		12 laporan	50.000.000
2 07 01 2.08 04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kota Pasuruan	4 laporan	169.428.100	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		4 laporan	213.910.000
2 07 01 2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase barang milik daerah yang terpelihara	Kota Pasuruan	90%	202.770.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		90%	137.900.000
2 07 01 2.09 01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kota Pasuruan	11 unit	140.210.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		11 unit	102.420.000

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
2 07 01 2.09 06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Kota Pasuruan	18 unit	12.080.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		18 unit	10.000.000
2 07 01 2.09 09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kota Pasuruan	1 unit	50.480.000	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		1 unit	25.480.000
2 07 03	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase peserta pelatihan yang sudah mendapatkan pekerjaan	Kota Pasuruan	17%	864.178.400	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		17,5%	1.384.409.796
		Persentase perusahaan yang produktivitasnya lebih besar sama dengan satu		85%				85%	
2 07 03 2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase Pencari Kerja yang mendapatkan Pelatihan	Kota Pasuruan	28,50%	836.617.500	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		28,50%	1.257.386.268
2 07 03 2.01 01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n	Kota Pasuruan	135 orang	836.617.500	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		135 orang	1.257.386.268
2 07 03 2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPKS yang terakreditasi	Kota Pasuruan	2 LPKS	5.179.400	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		2 LPKS	18.150.000
2 07 03 2.02 01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	Kota Pasuruan	12 lembaga	5.179.400	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		12 lembaga	18.150.000
2 07 03 2.04	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Jumlah perusahaan yang memiliki produktivitas lebih besar sama dengan satu	Kota Pasuruan	25 perusahaan kecil	22.381.500	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		25 perusahaan kecil	108.873.528
2 07 03 2.04 01	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang mendapat Konsultasi Peningkatan Produktivitas	Kota Pasuruan	25 perusahaan	22.381.500	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		25 perusahaan	108.873.528

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
2 07 04	Program Penempatan Tenaga Kerja	Persentase pencari kerja terdaftar yang telah ditempatkan	Kota Pasuruan	33%	443.811.840	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		33%	633.197.946
2 07 04 2.01	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pencari Kerja yang mendapatkan Informasi Kerja	Kota Pasuruan	18%	328.022.540	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		18%	470.262.214
2 07 04 2.01 03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan	Kota Pasuruan	440 orang	53.133.150	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		440 orang	76.202.541
2 07 04 2.01 05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja	Kota Pasuruan	132 orang	274.889.390	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		132 orang	394.059.673
2 07 04 2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah pencari kerja yang terdaftar	Kota Pasuruan	1200 pencaker	115.789.300	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		1200 pencaker	162.935.732
2 07 04 2.03 02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencari dan Pemberi Kerja yang Terdaftar dalam Pasar Kerja melalui Sistem Online (Karir Hub)	Kota Pasuruan	1200 orang	91.328.700	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		1200 orang	105.420.041
2 07 04 2.03 03	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair /Bursa Kerja	Kota Pasuruan	300 orang	24.460.600	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		300 orang	57.515.691
2 07 05	Program Hubungan Industrial	persentase perusahaan yang menerapkan pembentukan sarana hubungan industrial	Kota Pasuruan	72,50%	403.869.300	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		73,00%	457.833.210
2 07 05 2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase perusahaan sesuai UMK	Kota Pasuruan	63,10%	345.876.630	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		63,10%	293.415.106

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2023				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2024	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
2 07 05 2.01 03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Kota Pasuruan	6 laporan	345.876.630	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		6 laporan	293.415.106
2 07 05 2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase kasus penyelesaian perselisihan hubungan industrial yang difasilitasi	Kota Pasuruan	80%	57.992.670	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		80%	164.418.104
2 07 05 2.02 02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	Kota Pasuruan	15 perkara	57.992.670	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		15 perkara	164.418.104
3 32 03	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Jumlah transmigran yang ditempatkan		0 KK	-	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		0 KK	36.344.101
3 32 03 2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah calon transmigran yang lolos seleksi		0 KK	-	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		0 KK	36.344.101
3 32 03 2.01 20	Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi	Jumlah Lokasi Transmigrasi yang Dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi		0 lokasi	-	Dana Transfer Umum-Dana Alokasi Umum		0 lokasi	36.344.101
					5.168.369.010				5.419.507.540

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja Tahun 2023 merupakan tindak lanjut dari Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan 2021-2026 sebagai pedoman dan acuan dalam melaksanakan program/kegiatan yang nantinya dituangkan dalam bentuk Rencana Kerja Dan Anggaran (RKA) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Dinas Tenaga Kerja Kota Pasuruan Tahun Anggaran 2023 melalui proses dan mekanisme yang berlaku.

Berdasarkan tugas pokok dan fungsinya dalam rangka melaksanakan urusan pemerintahan daerah di bidang ketenagakerjaan memiliki fungsi berupa penyusunan perencanaan di bidang ketenagakerjaan dan ketrasmigrasian memiliki wewenang untuk pembinaan, koodinasi, pengendalian serta fasilitasi pelaksanaan kegiatan-kegiatan yang ada di Disnaker Kota Pasuruan.

Dinas Tenaga Kerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan mengacu pada Visi dan Misi Walikota dan Wakil Walikota Pasuruan Terpilih yang dituangkan dalam tujuan, sasaran, program, kegiatan, indikator dan target pada Disnaker Kota Pasuruan yang disesuaikan Kepmendagri Nomor 050-5889 Tahun 2021 serta Sistem Informasi Perangkat Daerah..

Keberhasilan pencapaian target pada sasaran di tahun 2023 pada saatnya tidak lepas dari ketersediaan anggaran yang diusulkan dalam perencanaan kegiatan dengan harapan usulan anggaran tidak mengalami banyak pengurangan. Khususnya dengan adanya prioritas pembangunan sudah seharusnya juga mendapatkan prioritas anggaran yang memadai.

Dalam perjalanan pelaksanaan program dan kegiatan tidak luput dari adanya hambatan dalam melaksanakan tugas dan fungsi dan wewenangnya yang saat ini bersumber dari terbatasnya sumber daya aparatur pada Disnaker Kota Pasuruan, sehingga kebutuhan penambahan aparatur pada Disnaker Kota Pasuruan perlu segera direalisasikan yang disesuaikan dengan peta jabatan.

Usaha meningkatkan kinerja Dinas Tenaga Kerja akan terus dilakukan dengan berbagai langkah terpadu dan menyeluruh melalui evaluasi dan perencanaan yang pada akhirnya tertuju pada kepentingan perkembangan pembangunan yang berkelanjutan di Kota Pasuruan.

Pasuruan, 2022.

KEPALA DINAS TENAGA KERJA


KOTA PASURUAN
DINAS
TENAGA KERJA
H. MAHBUB EFFENDI SE.MM.
Pembina Utama Muda
NIP. 19710121 199803 1 007



RENJA TAHUN 2023
DISNAKER KOTA PASURUAN